



ASSESSFIRST
DANS LE CADRE DE VSI

Webinar de lancement - 11/04/2023 .



Fanny Pourcine
Account Manager AssessFirst



Laura Weerawardana,
Customer Success Manager AssessFirst

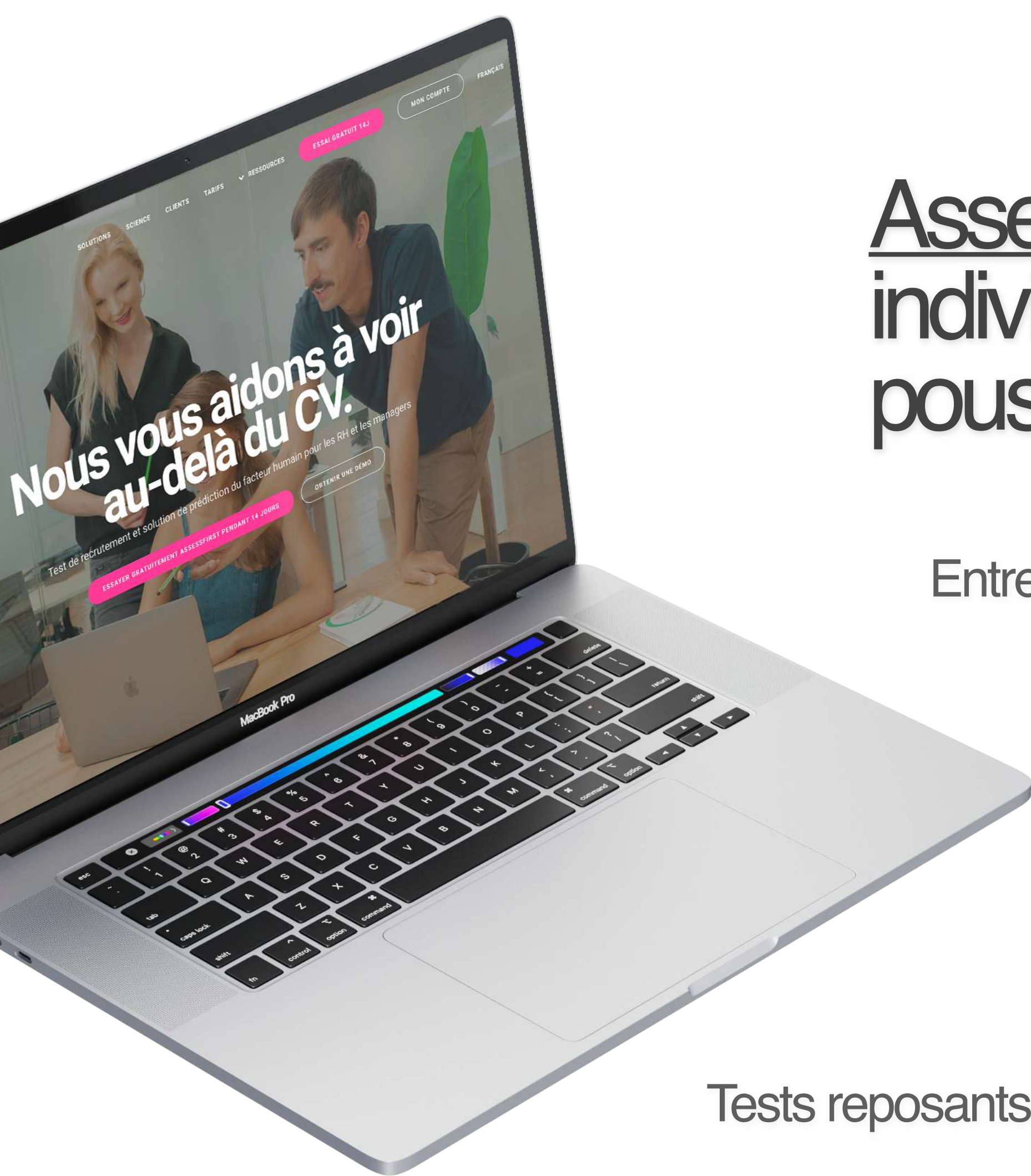


Programme.

1. AssessFirst, en quelques mots
2. AssessFirst au sein de VSI
3. Les 3 questionnaires VSI & les 16 SEP
4. La plateforme
5. Les ressources et l'équipe à votre disposition
6. Questions/ réponses



1. AssessFirst, en quelques mots



AssessFirst, est une plateforme SaaS qui permet aux individus d'identifier ce qui les rend uniques et qui les pousse à exploiter leur plein potentiel .

Entreprise à taille humaine fondée en 2002 et leader du recrutement prédictif en France .

Nous sommes experts de l'évaluation du potentiel humain à travers 3 facteurs:

- La personnalité
- Les motivations
- L'agilité cognitive

Tests reposants sur des modèles éprouvés et validés par les standards scientifiques les plus exigeants.

Plus de **5M** de personnes impactées, **3500** clients dans **40** pays, leader incontesté de l'XP utilisateur. .

Des fonctionnalités pratiques pour aider les RH, les coachs à prendre de meilleures décisions en recrutement, mobilité interne, accompagnement des talents...



2. AssessFirst au sein de VSI



Notre ambition : vous aider à révéler le plein potentiel des demandeurs d'emploi.

Identification des SEP

Connaissance de soi

Travail des axes de développement

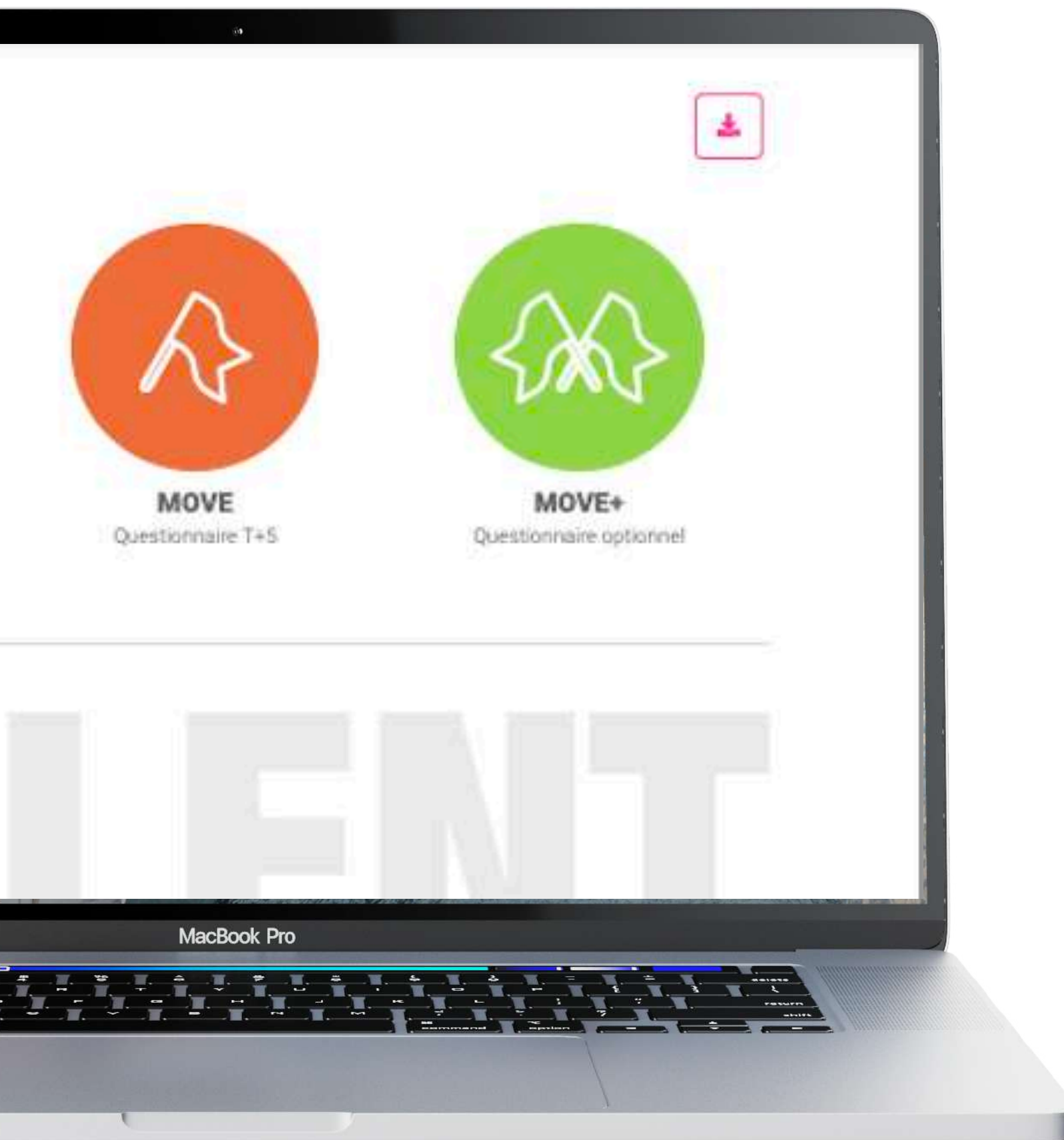
Valorisation

Confiance

Prise d'assurance dans le milieu professionnel

Orientation personnalisée et pertinente

Nous avons développé une solution d'évaluation sur mesure pour VSI.



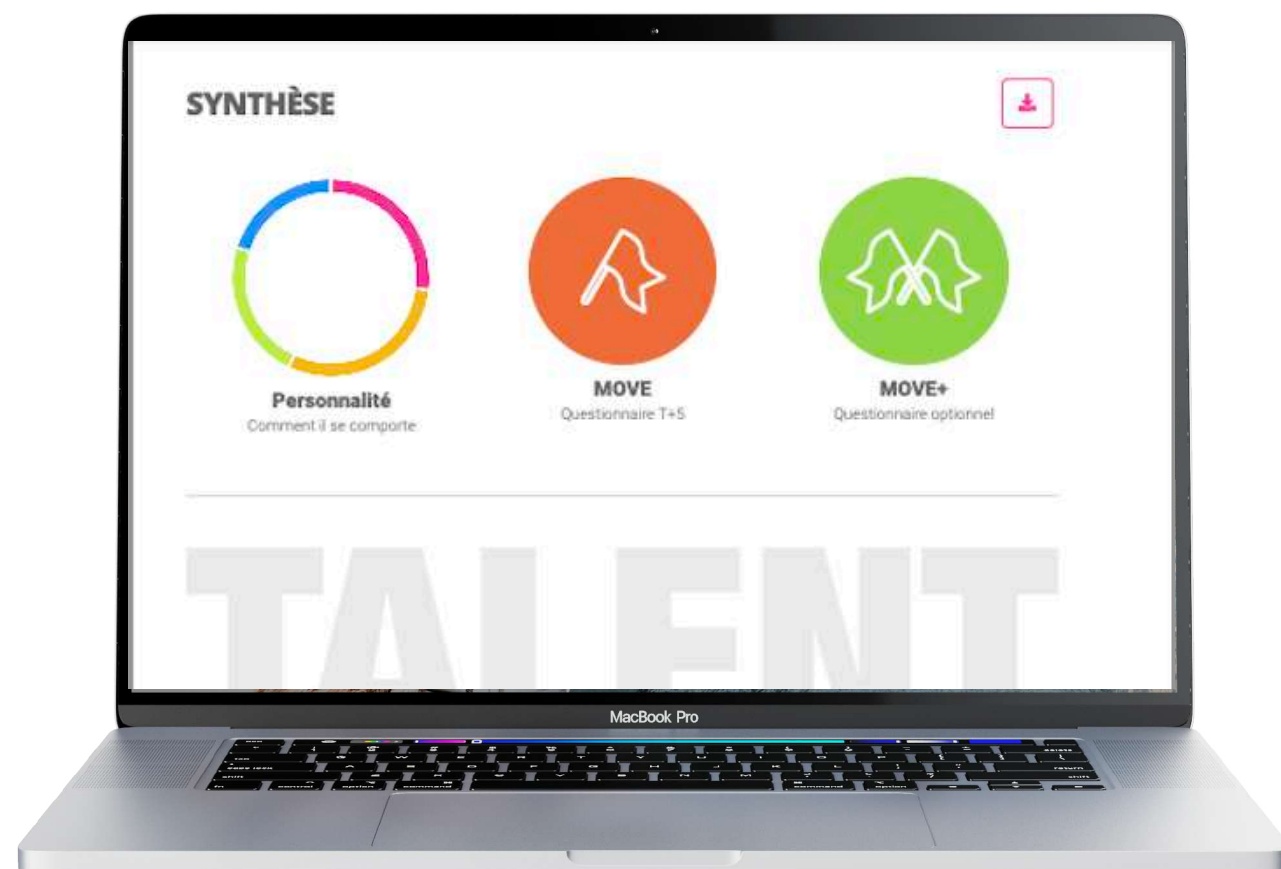
250 000 demandeurs d'emploi accompagnés depuis 2018

Sur notre plateforme, vous trouverez **3 questionnaires** dédiés à la prestation VSI: Shape, Move et Move+ .

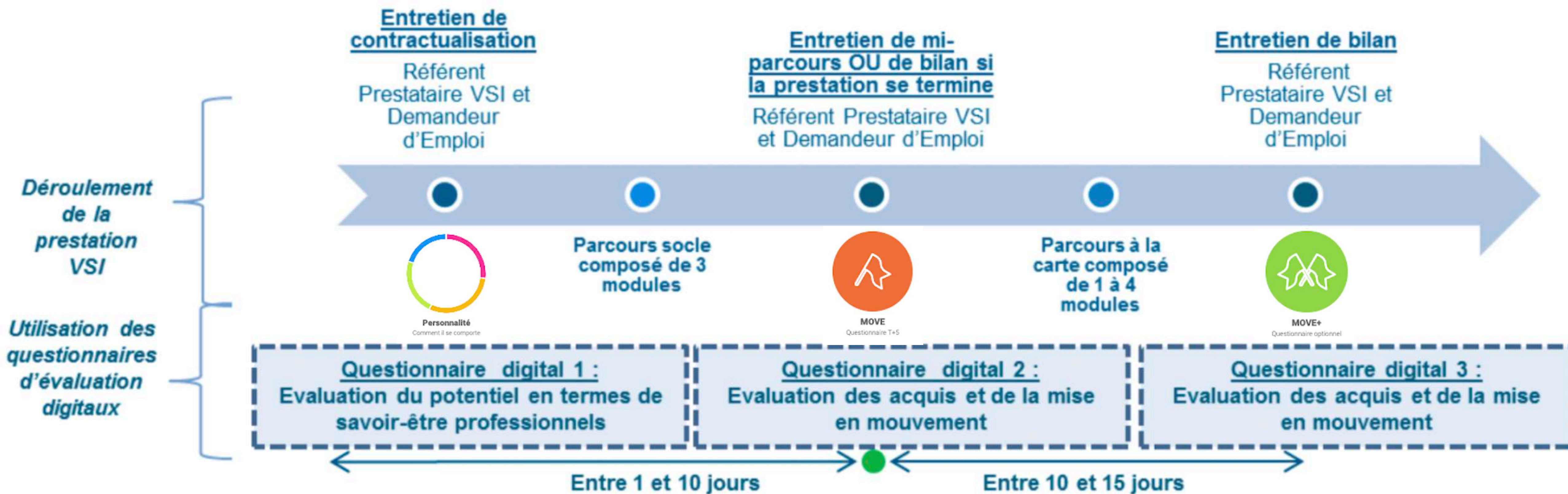
Ces 3 questionnaires permettent d'évaluer les **16 SEP** et leur évolution.

Ils sont pensés et conçus pour répondre au **processus en 3 étapes** de VSI. 🌟 Logique séquentielle permettant au DE et au prestataire de **suivre l'évolution du DE sur les 16 SEP** au cours des 3 temps du suivi.

AssessFirst se veut ainsi à la **pointe des sciences comportementales et psychométriques** : nous développerons plus tard (*partie 3*) la qualité des méthodologies et fondements théoriques utilisés pour le développement de ces 3 questionnaires.



Nous avons développé une solution d'évaluation sur mesure pour VSI.



Orientation.

Nous mettons notre coeur de métier au service de VSI en vous permettant de guider le DE dans ses choix d'orientation.

Pour les DE et prestataires, AssessFirst inclut aussi la **fonctionnalité Orientation**. Celle-ci permet de proposer des pistes d'orientation au demandeur d'emploi, sur base de son profil de personnalité. Cette liste n'a pas vocation à enfermer le DE dans une orientation particulière, mais plutôt de lui permettre d'élargir sa réflexion

Pour chacun des métiers, le DE, et le référent prestataire, ont accès à :

- L'adéquation globale du DE sur le métier
- Le positionnement par rapport à la population
- Les talents que le DE peut mobiliser sur ce métier
- Les talents à développer pour ce métier

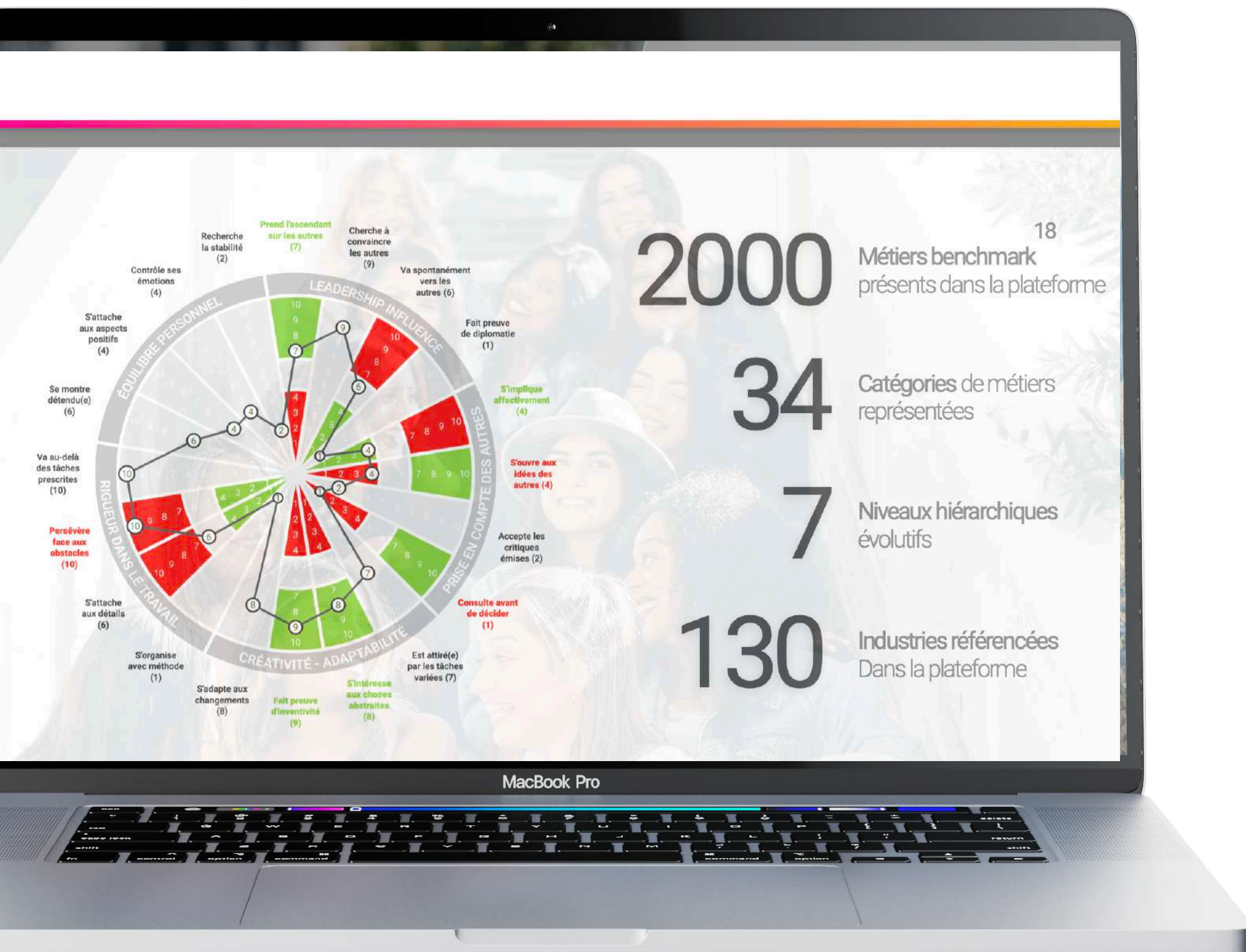


Le projet du DE.

Nous mettons notre coeur de métier au service de VSI en vous permettant de guider le DE dans ses choix d'orientation.

2000+ modèles prédictifs mis à disposition permettant de :

- Découvrir les traits de personnalité qui sont essentiels pour réussir sur le métier ;
- Comprendre comment le DE se positionne par rapport à ce métier à travers un pourcentage d'adéquation ;
- Identifier ses points forts pour le poste et ses axes d'amélioration.



- Ces 2000 métiers ont été modélisés par les équipes d'AssessFirst à partir des bases de données et classifications publiques proposées par le Commission Européenne (classification de métiers et des compétences ESCO). Cette classification a le mérite d'être européenne, moderne et régulièrement actualisée par des outils d'IA, le concours d'experts internationaux sur sujet, où les données envoyées par chaque pays sur les métiers en tensions.



3. Les 3 questionnaires VSI & les 16 SEP

SHAPE - Personnalité .

Entretien de contractualisation



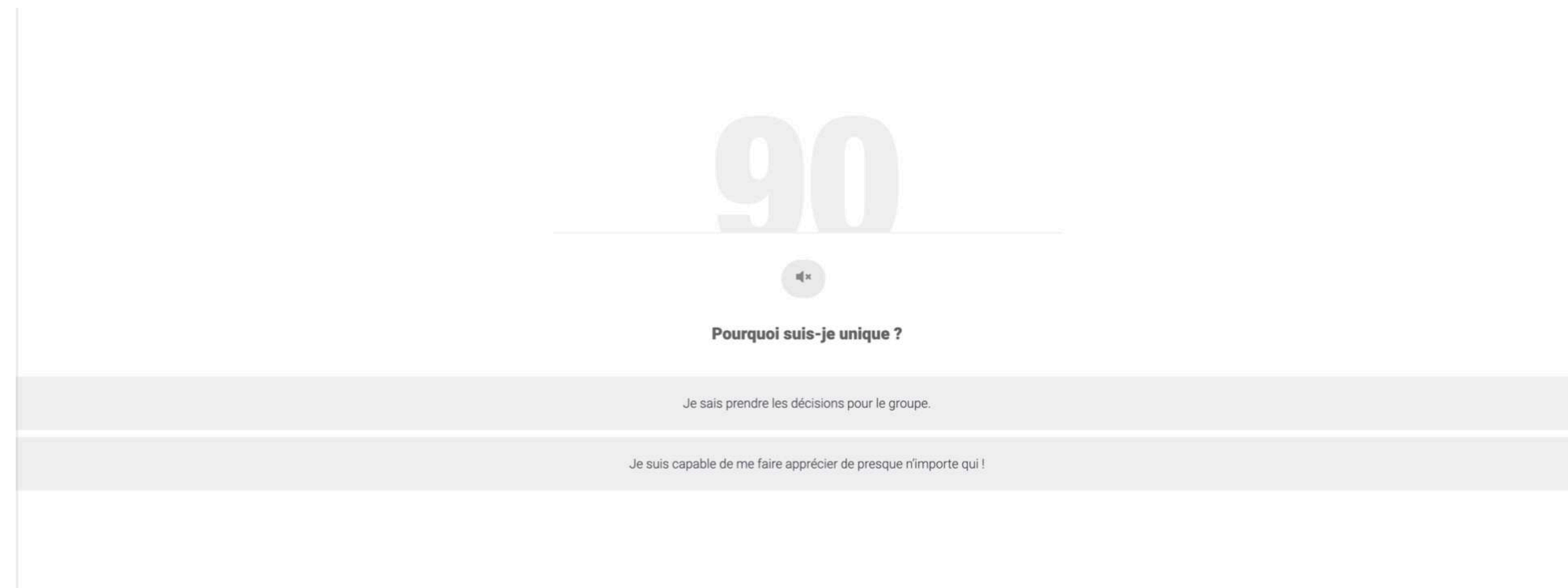
10min'



Prenant comme point de départ le **modèle du « Big Five »** - hautement apprécié et reconnu scientifiquement - notre équipe de recherche et développement a développé le modèle SHAPE.

Les résultats à de ce premier questionnaire permettent de positionner le DE par rapport aux 16 SEP. «

Questionnaire Ipsatif : **×** biais de « désidérabilité sociale ».





SHAPE - Personnalité .

Entretien de contractualisation



Compétence non
maîtrisée

Compétence en cours
d'acquisition

Compétence en cours
de consolidation

Compétence maîtrisée

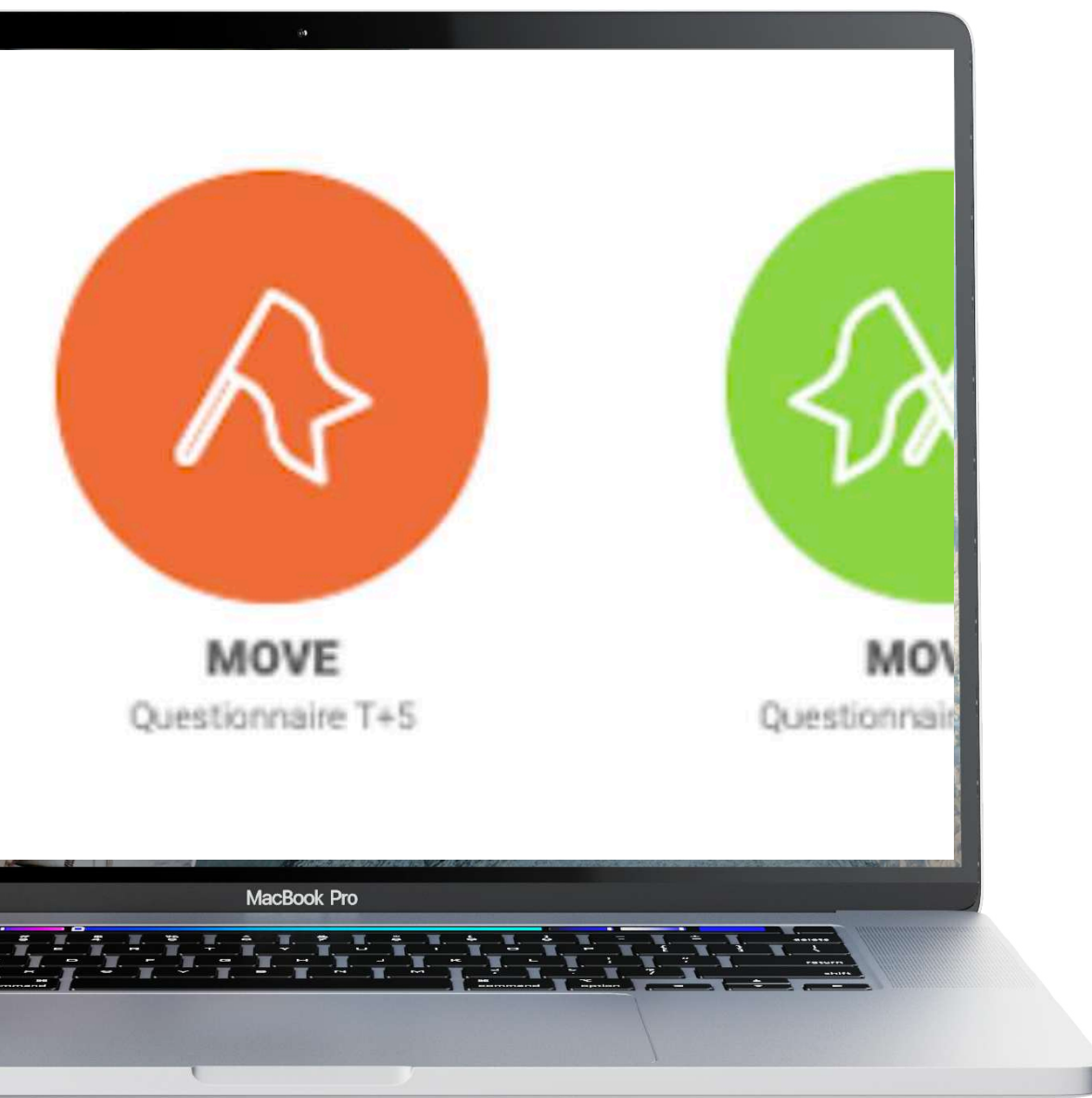
MOVE .

Entretien de mi-parcours ou bilan



8-10min

,



Le questionnaire MOVE est le 2nd questionnaire du parcours, à compléter à T+5/10 jours lors de l'entretien de mi-parcours ou du bilan si la prestation se termine.

À la différence de SHAPE, ce questionnaire ne mesure pas de 'traits' de personnalité, mais vient **quantifier une évolution ou mise en mouvement sur les SEP**

MOVE permet de :

- Mesurer la prise de conscience de l'importance des SEP par le DE (motivation à agir)
- Mesurer la compréhension des SEP;
- Mesurer les évolutions sur chacun des 16 SEP ;
- Identifier les SEP restant à travailler par le DE.

MOVE .

Entretien de mi-parcours ou bilan

MOVE est basé sur le **modèle transthéorique de changement**, proposé par **Prochaska et Di Clemente** (1970).

Ce modèle permet de venir caractériser **plusieurs phases de changement** par lesquelles les individus passent quand ils sont confrontés à un problème :

Les différentes phases de ce modèle ont guidé l'échelle de mesure utilisée pour chaque item du questionnaire MOVE.

48 questions - pour chaque item, le DE a ainsi le choix entre **4 modalités de réponse** :

« **Rarement** » (précomtemplation = la personne n'a aucune pensée de changement))

« **Parfois** » (contemplation = la personne pense faire évoluer son comportement)

« **Souvent** » (préparation = la personne a planifié de modifier son comportement) et

« **Toujours** » (action= la personne est engagée).

MOVE+ .

Entretien bilan



8-10min

,

Le questionnaire MOVE+ est le troisième questionnaire du parcours, complété à T+10/15 jours lors de l'entretien de bilan, si le choix du parcours à la carte à été fait par le demandeur et son référent (optionnel)

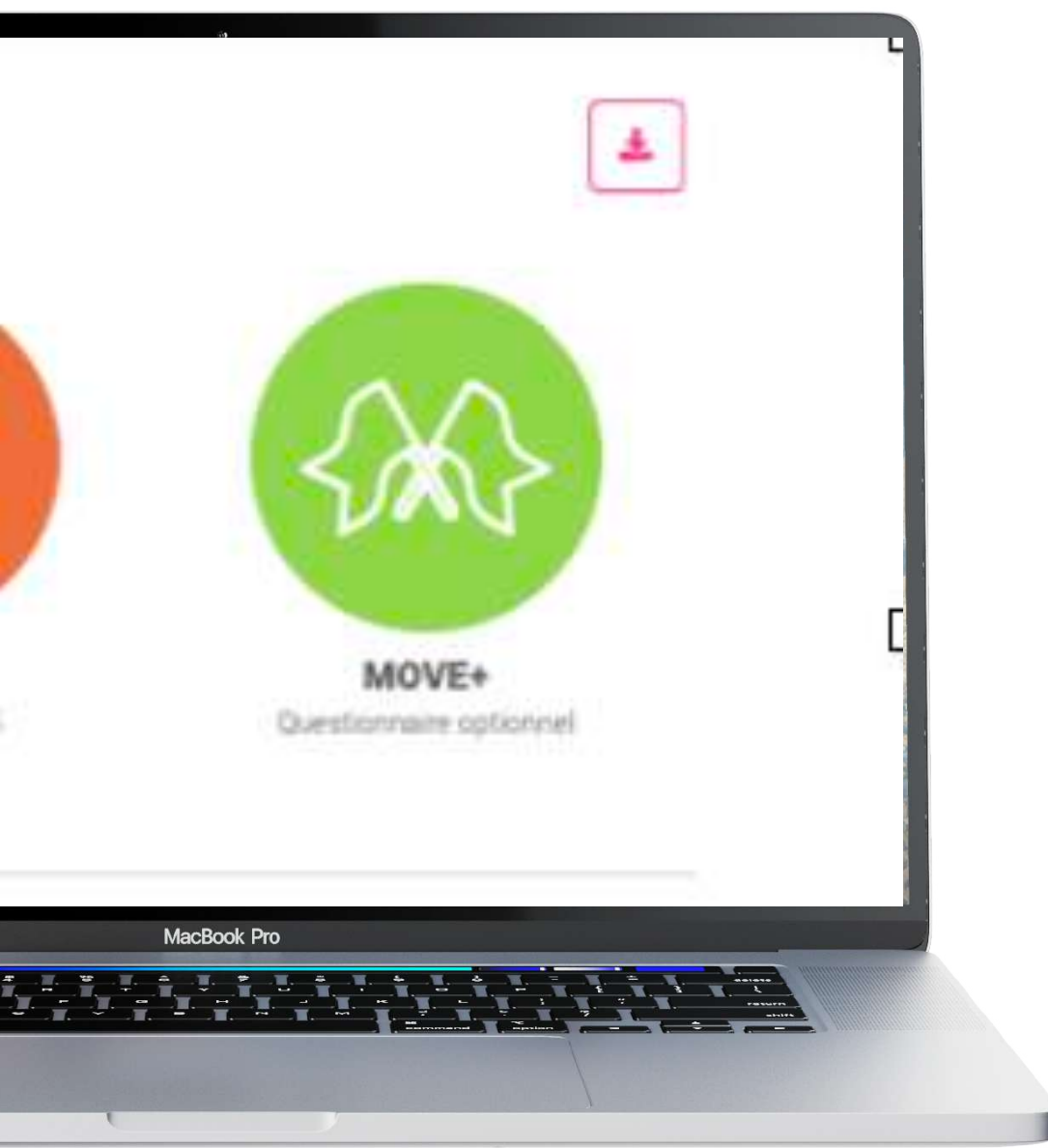
À la différence de SHAPE, ce questionnaire ne mesure pas de 'traits' de personnalité, mais vient **quantifier une évolution ou mise en mouvement sur les SEP.**

MOVE+ est basé sur la **théorie du comportement planifié de Azjen (1991).**

Cette théorie postule que le comportement doit être décidé/planifié.

Pour être décidé, 3 types de facteurs sont nécessaires :

- Des jugements sur la désirabilité du comportement;
- Des considérations sur l'influence et l'opinion des proches sur le comportement ;
- Des croyances sur la capacité du sujet à réussir



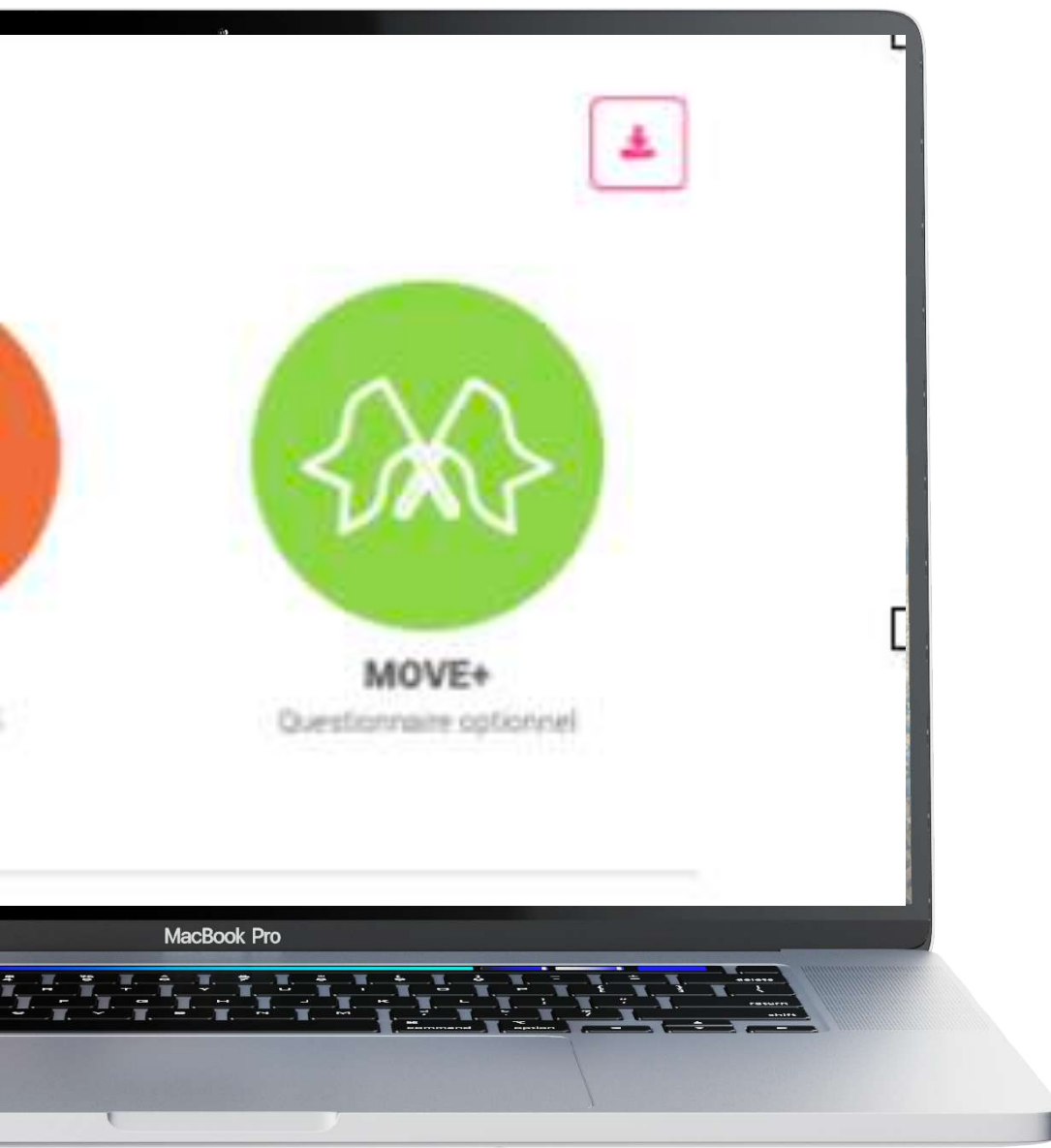
MOVE+ .

Entretien bilan



8-10min

,



48 questions - pour chaque item, le DE a ainsi le choix entre **4 modalités de réponses**, selon l'échelle de Likert:

- **Pas d'accord**
- **Plutôt pas d'accord**
- **Plutôt d'accord**
- **D'accord**

Accessibilité des questionnaires .

- **Simplicité et fluidité** de la plateforme (XP utilisateur)
- **Niveau de langue:** travaillé par nos psychologues et experts en gestion linguistique
- Répondre aux questionnaires ne nécessite **aucune connaissance particulière**
- Les réponses données par les personnes évaluées ne sont **pas affectées** par des facteurs tels que **l'âge, le genre, l'origine ou encore le handicap.**
- AssessFirst a développé son propre **outil de lecture automatique et audio des questionnaires.** Cette fonctionnalité permet ainsi d'accéder à un assistant vocal qui lit les questions et les propositions de réponse, renforçant dès lors l'accessibilité pour les personnes en situation de handicap visuel, ou pour les personnes ne maîtrisant pas le français écrit
- Personnalisation des **contrastes, différenciation des couleurs**

Accessibilité des questionnaires

Représentativité de la population

Afin de démontrer que la solution est accessible et utilisée par tout type de population, nous proposons ici la description des utilisateurs ayant réalisés les questionnaires dans le cadre de la prestation VSI. Le descriptif de cet échantillon permet ainsi de s'assurer que tous les publics sont représentés en termes de genre, de catégories d'âge, et de diplôme.

Distribution du genre :

Hommes	Femmes
47 %	53 %

Distribution de l'âge :

Catégorie d'âge	Distribution
20 ans et moins	1 %
21-30 ans	23 %
31-40 ans	23 %
41-50 ans	25 %
51-60 ans	22 %
60 ans +	5 %

Les résultats en termes de distribution des âges montrent que les tranches de 21 à 60 ans sont plus représentées que les catégories extrêmes. Cette distribution s'avère toutefois normale au regard de l'orientation professionnelle d'AssessFirst et de VSI. Cela implique dès lors que les utilisateurs sont en âge de travailler. Aussi, ces chiffres reflètent les données de description de la population active française de l'INSEE entre 2014 et 2020 : la tranche d'âge de 25 à 49 ans étant celle où l'on retrouve le plus de personnes actives professionnellement.

Distribution des niveaux d'éducation :

Diplôme	Distribution
Aucun	16 %
Baccalauréat	22 %
Professionnel	24 %
Licence	24 %
Master	12 %
Doctorat	1 %

Les chiffres présentés permettent de s'assurer de la représentativité de la population française dans l'utilisation du service AssessFirst/VSI. En ce sens, les genres, les âges, et les diplômes sont tous représentés parmi les utilisateurs. Aussi, si de légères différences peuvent exister (sur-représentativité ou sous-représentativité), celles-ci sont inhérentes aux spécificités naturelles de la population active française, et de l'utilisation dans le cadre de la prestation VSI.



4. La plateforme

Accès du DE à la passation .

#1 L'accès au service (en ligne) par le DE peut se faire de deux façons :

- Par invitation d'un prestataire : le prestataire envoie une invitation automatique via la plateforme.

Le DE reçoit alors un mail de notification pour se connecter au service.

#2 Une fois sur la page d'accueil du service, le DE peut **créer un compte** en quelques étapes très simples :

- Il entre son mail, son nom et prénom, il choisit un MDP, clique sur « créer mon compte ». Il entre le code de sécurité reçu par mail et voilà ! 🌟

#3 Onboarding: Après quelques paramétrages, un écran simple permet au DE de comprendre la temporalité des 3 questionnaires à compléter et ce qu'ils mesurent.

Le DE peut alors cliquer sur un bouton « C'est parti » pour commencer à compléter SHAPE.

Bien entendu, les questionnaires MOVE et MOVE+, arrivant dans le process plus tardivement, ne sont pas d'emblée accessibles par le DE, et requiert une invitation spécifique par le référent prestataire.

DÉCOUVREZ VOS SAVOIR-ÊTRE PROFESSIONNELS



SHAPE

Comment vous vous
comportez



MOVE

Questionnaire T+5



MOVE+

Questionnaire
optionnel



Compléter les tests demande environ 30 minutes. Une fois que vous aurez terminé, vous pourrez accéder à vos résultats et découvrir ce qui vous rend unique ! Nous vous conseillons de vous mettre dans de bonnes conditions de concentration, de choisir votre langue maternelle sur la plateforme, et de vous couper de toute distraction.

Passer

C'est parti !

Contacts : une gestion simplifiée des invitations et questionnaires transmis aux DE

CONTACTS

Inviter des contacts

Contacts Invitations en attente

Rechercher des contacts

Classer par Filtres

1-50 sur 61

Nom	État des tests	Groupes	Campagnes	Périmètres
<input type="checkbox"/> Test Test Acheteur(se)	<input type="radio"/> SHAPE <input type="radio"/> DRIVE <input type="radio"/> BRAIN			TESTT
<input type="checkbox"/> [Avatar] [Nom]	<input type="radio"/> SHAPE <input type="radio"/> DRIVE <input type="radio"/> BRAIN			TESTT
<input type="checkbox"/> Chris Tti Assistant(e) achats	<input type="radio"/> SHAPE <input type="radio"/> DRIVE <input type="radio"/> BRAIN			Traduction AF
<input type="checkbox"/> [Avatar] [Nom]	<input type="radio"/> SHAPE <input type="radio"/> DRIVE <input type="radio"/> BRAIN			Traduction AF
<input type="checkbox"/> [Avatar] Responsable des achats	<input type="radio"/> SHAPE <input type="radio"/> DRIVE <input type="radio"/> BRAIN			Traduction AF
<input type="checkbox"/> [Avatar] [Nom]	<input type="radio"/> SHAPE <input type="radio"/> DRIVE <input type="radio"/> BRAIN			Traduction AF
<input type="checkbox"/> [Avatar] [Nom]	<input type="radio"/> SHAPE <input type="radio"/> DRIVE <input type="radio"/> BRAIN			Traduction AF
<input type="checkbox"/> [Avatar] Directeur(trice) des achats	<input type="radio"/> SHAPE <input type="radio"/> DRIVE <input type="radio"/> BRAIN			Traduction AF

**Beurain Mathieu**

Chargé de communication

2 années d'expérience

Master

RÉSEAUX SOCIAUX



GROUPES

PARTAGÉ AVEC



Contacter

SYNTHÈSE PÔLE EMPLOI

SYNTHÈSE

MANAGEMENT

RÉSULTATS COMPLETS

RÉSULTATS COMPLETS

SHAPE / PERSONNALITÉ

Analyse
approfondieComportements
clés

Synthèse Pôle Emploi

SYNTHÈSE



Personnalité
Comment il se comporte



MOVE
Questionnaire T+5



MOVE+
Questionnaire optionnel

TALENT

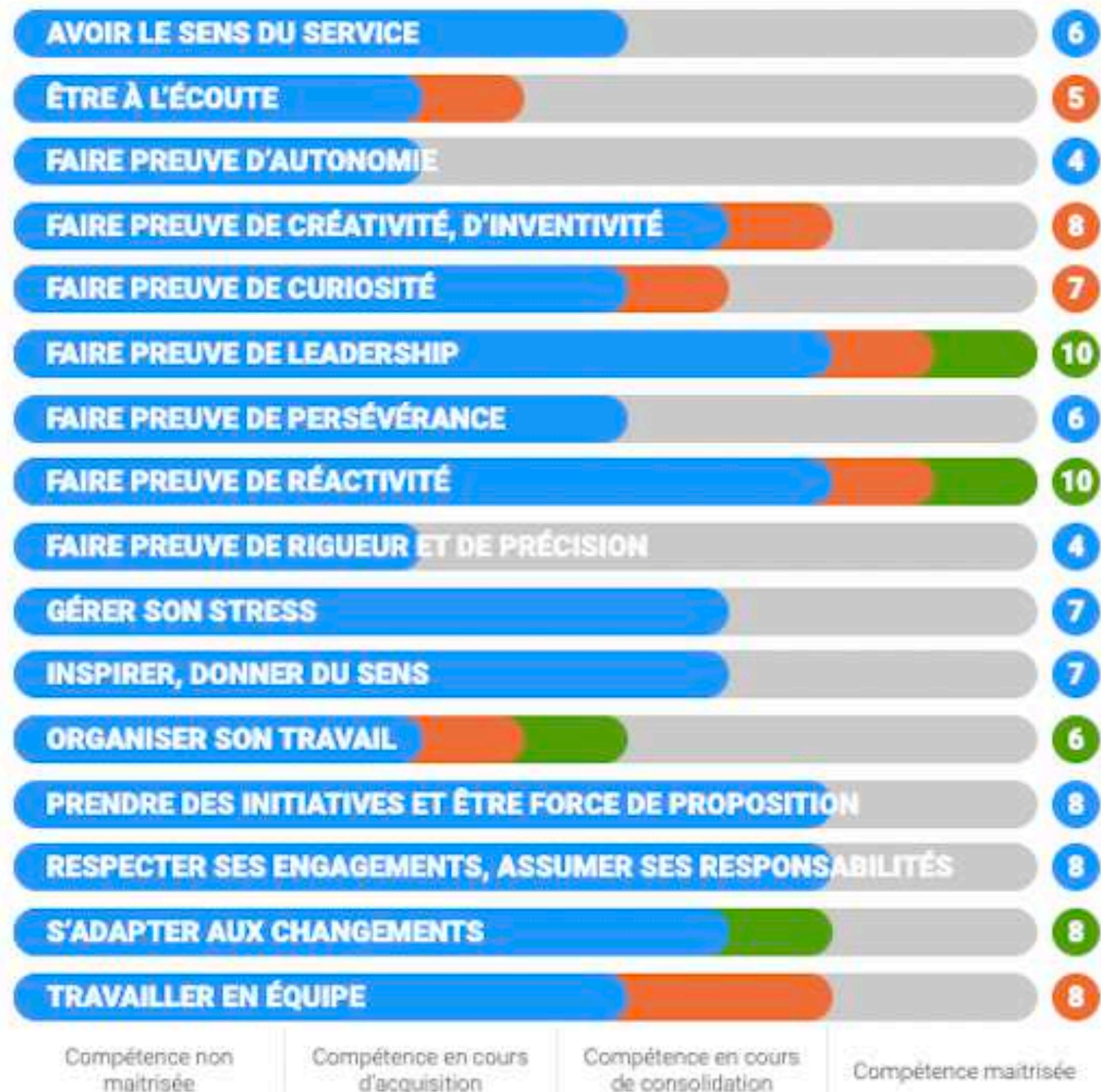
POTENTIEL GLOBAL



70 %
POTENTIEL

Test New présente un potentiel comportemental élevé par rapport au modèle de soft-skills ci-dessous.

SOFT SKILLS



Légende

● Niveau initial ● Évolution à T+5 ● Évolution finale

QU'EST CE QUE C'EST?

Cette liste détaille la progression de Test New sur les différents savoir-être professionnels. Les savoir-être professionnels sont l'ensemble des manières d'agir et d'interagir dans un contexte professionnel.

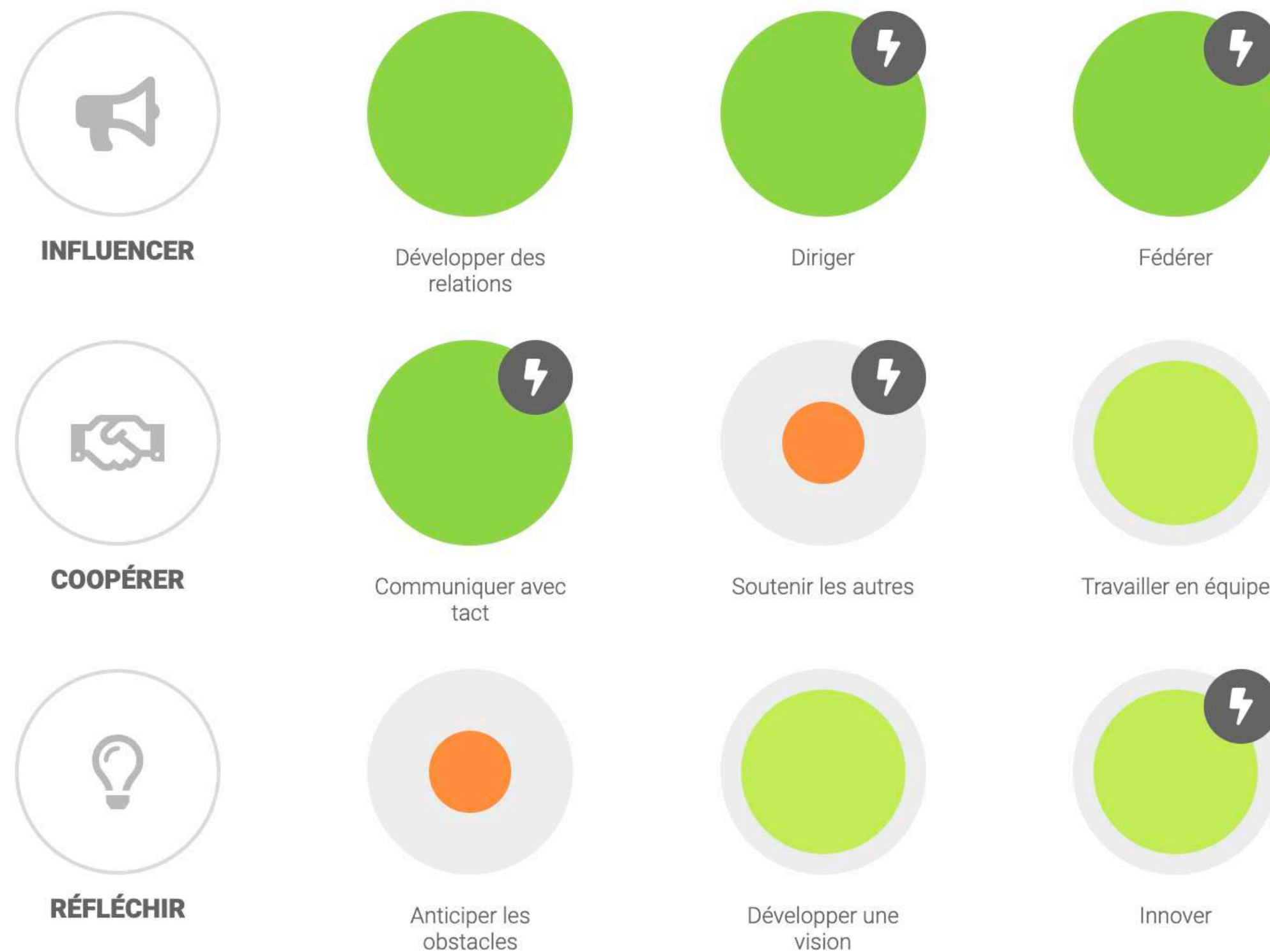
Synthèse Descriptive AssessFirst .

MES COMPORTEMENTS PRIVILÉGIÉS

SHAPE SHAPE + DRIVE



 Comportement motivant sur lequel il sera particulièrement épanoui



STYLE PERSONNEL : PARTENAIRE

Mener un travail de qualité est un objectif prioritaire pour Beurain Mathieu. Rigoureux, précis, structuré, il veille à ne pas commettre d'erreurs lorsqu'il produit quelque chose. Il doit ce caractère consciencieux à l'importance qu'il accorde au point de vue des autres. Il se montre à l'écoute de leurs idées, leurs suggestions et leurs feedbacks. Il est en ce sens facile de travailler avec lui, car il laisse de la place aux autres, se montre présent pour eux au besoin, et est méticuleux dans la réalisation de ses missions.

SES POINTS FORTS



Dans sa relation avec les autres

- > Il fait preuve d'humilité, ne cherche pas à s'imposer.
- > Il va à l'essentiel dans ses propos, ne cherche pas à en rajouter.
- > Il crée facilement le contact avec les autres, se montre avenant.



Dans sa manière de travailler

- > Il possède une approche concrète tournée vers l'action.
- > Il est tenace, ne se décourage pas facilement.
- > Il reste dans le cadre, se centre sur ses attributions.



Dans sa gestion des émotions

- > Il maîtrise ses émotions, ne les répercute pas sur les autres.
- > Il est serein, ne se laisse pas perturber par les événements extérieurs.
- > Il fait preuve de discernement, juge sur la base des faits.

TALENT TAGS

Onglet : Prédire la réussite

Objectif

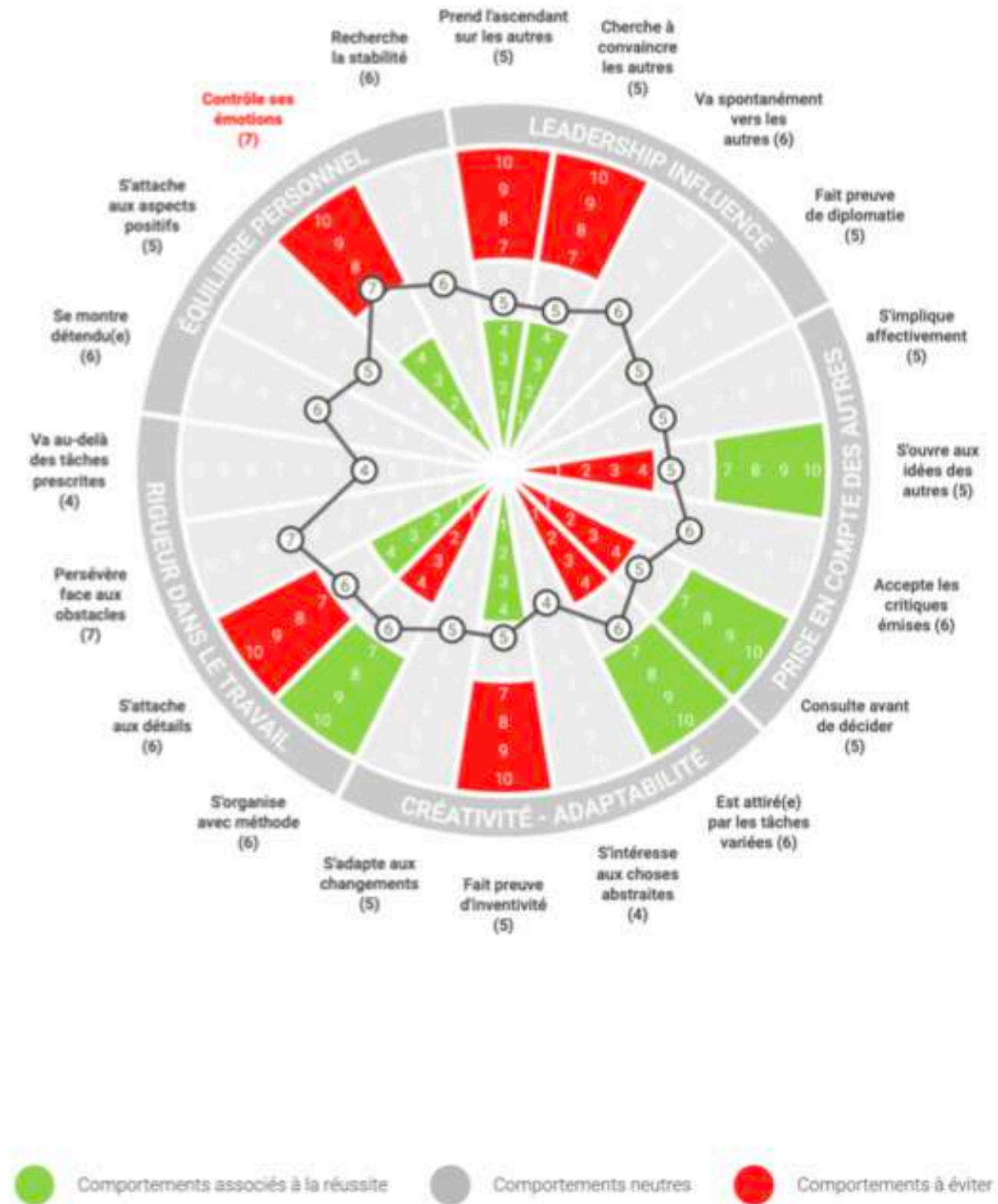
- L'onglet « Prédire la réussite » permet prendre en compte le métier/secteur recherché par le DE afin de mesurer l'écart entre les principaux savoirs-être professionnels recherchés dans le métier/secteur et les savoirs-être maîtrisés par le DE.
- Dans cet onglet, le référent prestataire a accès à 2000 modèles prédictifs de métiers, ainsi qu'à l'ensemble des métiers qu'il a créé.
- Le prestataire accède à un pourcentage d'adéquation entre le profil du DE et le métier, et aux détails des décalages/points d'appui.

DÉCOUVREZ NOTRE PRÉDICTION

Résumé de la prédiction

Potentiel de réussite

Potentiel d'engagement



ANALYSE DU POTENTIEL COMPORTEMENTAL



Points forts pour le poste

- Accepte de partager le pouvoir et fait preuve d'humilité dans ses rapports aux autres.
- Respecte les opinions des autres, est en mesure de les écouter présenter leurs points de vue.



Points de vigilance pour le poste

- A besoin de tout contrôler, se préoccupe peu de recueillir la participation des autres, tend à prendre les décisions de façon unilatérale.
- Se ferme parfois à la différence, accorde plus de poids à son avis qu'à celui des autres.

Gestion des talents : découvrez les profils des DE au regard de 12 cartes comportementales.

TALENT MAPPER

Choisir contacts

Projetez vos contacts sur des cartes comportementales et découvrez les talents et les axes de développement de vos équipes.

Voir par groupe Voir par contact

Façon d'entrer en relation

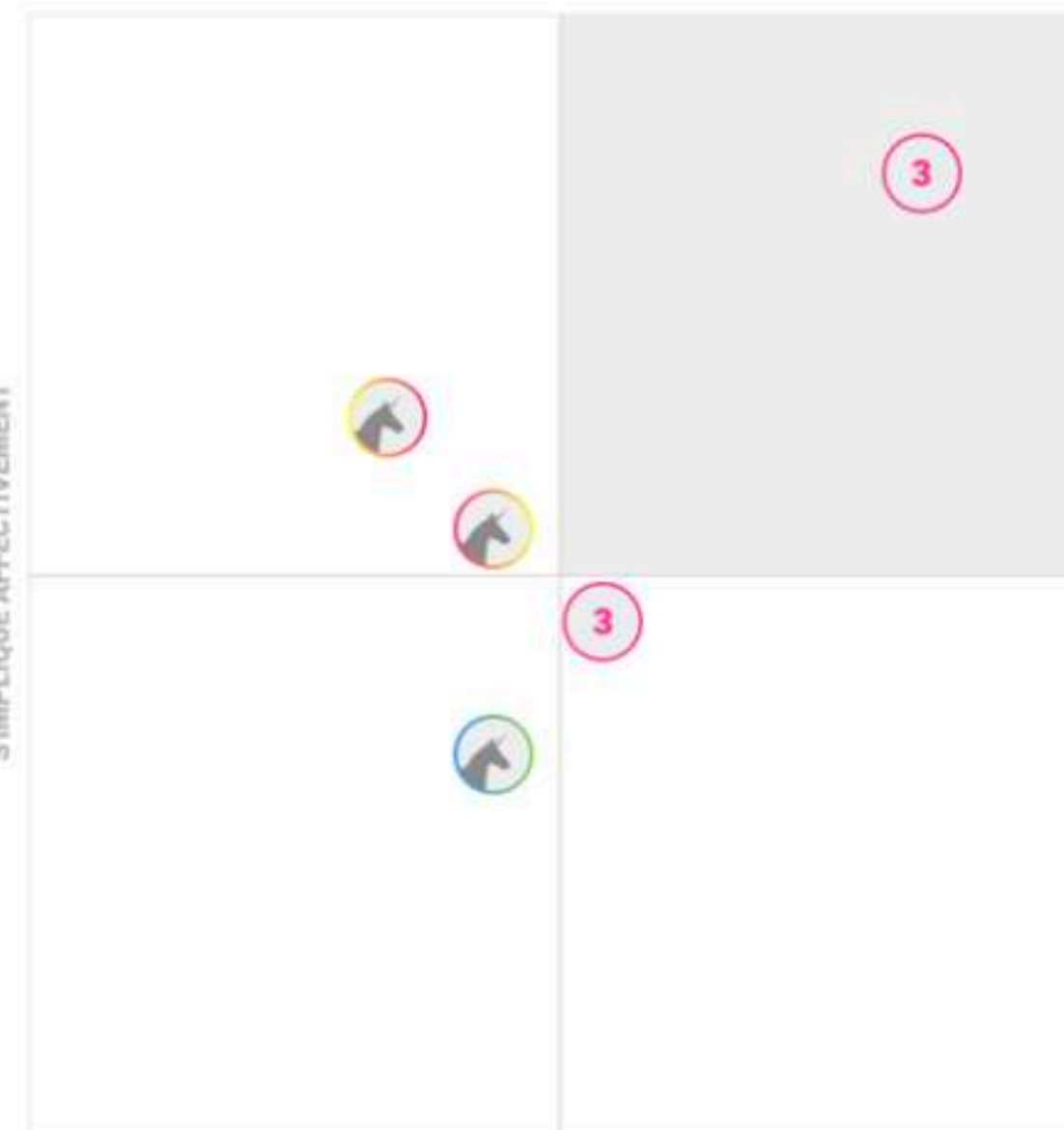
22%
RÉSERVÉ

Aime les relations... mais ne se sent pas toujours à l'aise pour "faire le premier pas".

11%
EN RETRAIT

Apprécie d'être seul, de travailler dans son coin. Prend volontairement de la distance par rapport aux autres.

STIMPLIQUE AFFECTIVEMENT



33%
AMICAL

Talent relationnel, va facilement à la rencontre de l'autre, « met de lui » dans la relation, habile pour créer des connexions !

33%
SOCIABLE

Va facilement vers les autres... mais prend du recul ! Ne tombe pas dans l'affectif. Passe souvent d'une relation à l'autre.

VA SPONTANÉMENT VERS LES AUTRES



5. Les ressources et l'équipe à votre disposition

Une équipe soudée à votre service.



Fanny Pourcine
Account Manager

fpourcine@assessfirst.com



Hubert Escouvois
Support client

support@assessfirst.com



Emeric Kubiak
**Head of Science
Psychologue**



Solenne Lazare
Head of Product



Laura Weerawardana
Customer Success Manager

weerawardana@assessfirst.com



Maxime Boucher
**Responsable
Support client**



Claire Valleys
**Responsable
Pédagogique**


FAQ dédiée. Accessible ICI



 Rechercher des réponses

La solution AssessFirst

Je fais passer les questionnaires 

Je réponds aux questionnaires 

J'utilise un ATS 

Prestation VSI 

Je suis formateur

Je suis bénéficiaire

Legal 

Prestation VSI

Je suis formateur ou bénéficiaire, j'ai une question ou je souhaiterais savoir comment utiliser la plateforme AssessFirst

Je suis formateur

[Quel est l'usage d'AssessFirst au sein du projet VSI ?](#)

[Comment utiliser la plateforme AssessFirst](#)

[Pourquoi je n'ai pas accès aux résultats de mon bénéficiaire](#)

[Consulter les résultats d'un bénéficiaire](#)

[Afficher plus](#)

Je suis bénéficiaire

[Créer mon compte AssessFirst](#)


[Compléter les questionnaires AssessFirst](#)

[J'ai reçu une invitation à compléter le questionnaire Move mais il n'apparaît pas sur mon profil](#)

Capsules vidéos de formation dédiées, essentielles et avancées.

Accessibles directement dans la FAQ

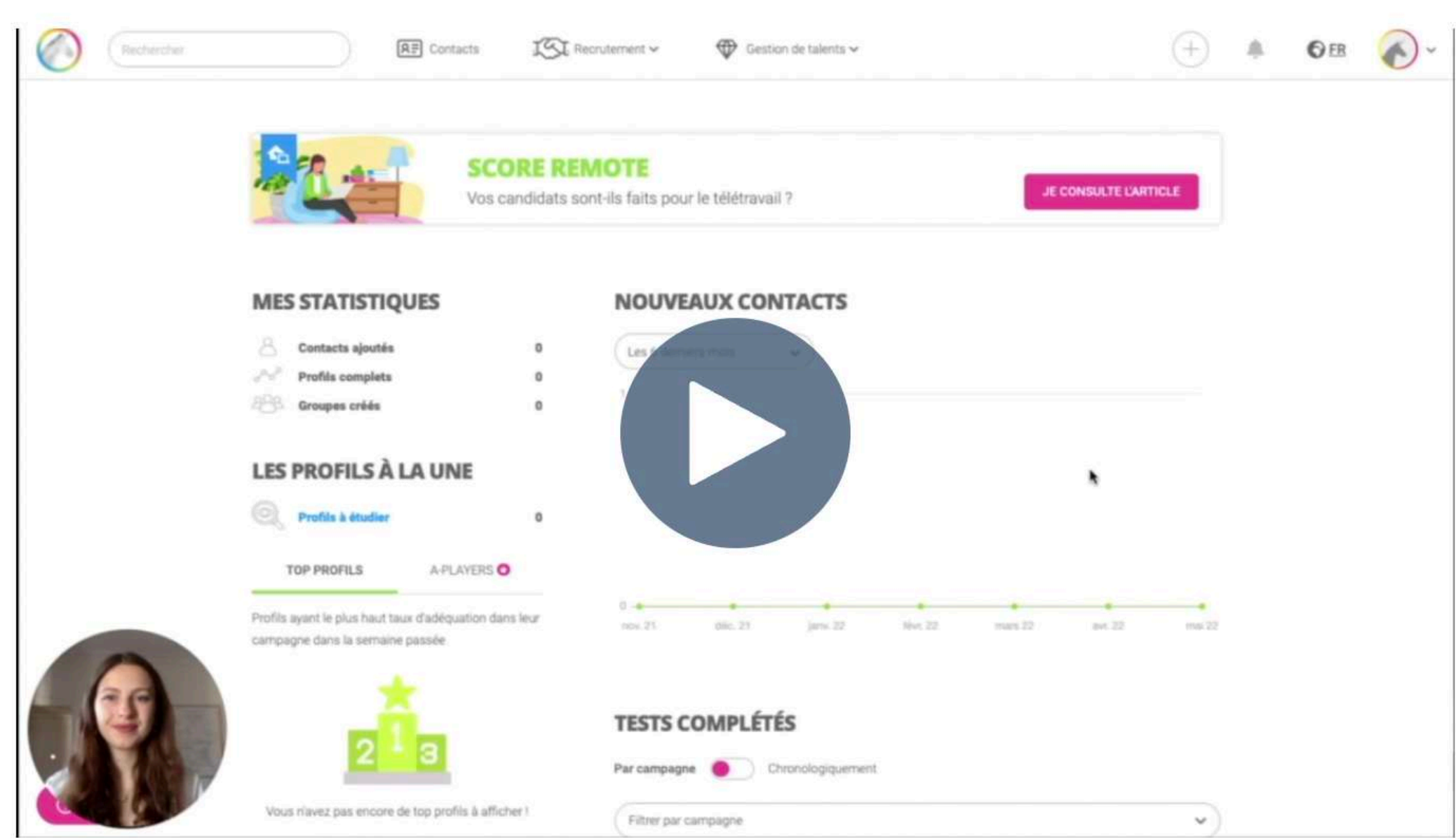
Centre d'aide > Prestation VSI > Je suis formateur



La solution AssessFirst

- Je fais passer les questionnaires >
- Je réponds aux questionnaires >
- J'utilise un ATS >
- Prestation VSI >
- Je suis formateur**
- Je suis bénéficiaire
- Legal >

Comment utiliser la plateforme AssessFirst



Rechercher

Contacts Recrutement Gestion de talents

SCORE REMOTE
Vos candidats sont-ils faits pour le télétravail ? [JE CONSULTE L'ARTICLE](#)

MES STATISTIQUES

- Contacts ajoutés 0
- Profils complets 0
- Groupes créés 0

LES PROFILS À LA UNE

Profils à étudier 0

TOP PROFILS A-PLAYERS

Profils ayant le plus haut taux d'adéquation dans leur campagne dans la semaine passée

NOUVEAUX CONTACTS

Les nouveaux contacts

0 - nov. 21 - déc. 21 - janv. 22 - fév. 22 - mars 22 - avr. 22 - mai 22

TESTS COMPLÉTÉS

Par campagne Chronologiquement

Vous n'avez pas encore de top profils à afficher !

Filter par campagne

Le **questionnaire SHAPE** est le premier questionnaire du parcours qui va permettre d'évaluer une personnalité et d'identifier ce qui va distinguer une personne dans ce qu'elle va naturellement pouvoir faire dans le cadre professionnel

Le **questionnaire MOVE** est le second questionnaire du parcours, à compléter à T+1/10 jours lors de l'entretien de mi-parcours. À la différence de SHAPE, ce questionnaire ne

Support technique.



Nous joindre:

- **Un chatbot:** celui-ci permet d'ouvrir un ticket au support d'AssessFirst. Il est disponible sur l'application, notre site web et la FAQ.
- **Mail:** support@assessfirst.com
- **Téléphone:** 0176400100



Le support technique est accessible du lundi au vendredi de 9h30 à 18h.

Gestion des habilitations.



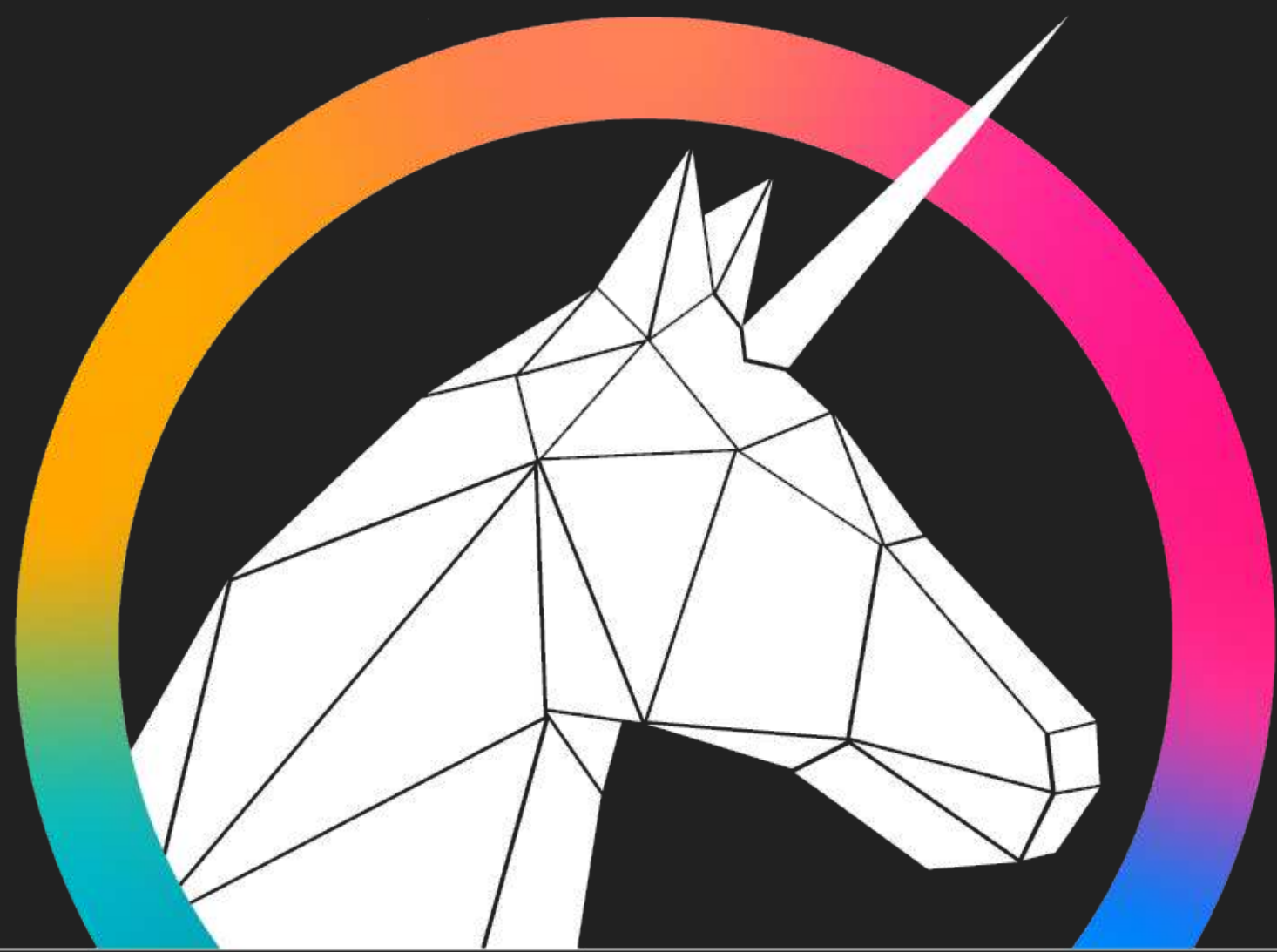
Fichier partagé : JUSTE ICI

Le support technique est accessible du lundi au vendredi de 9h30 à 18h.



6. Questions / réponses

Nous vous laissons écrire vos questions dans le chat! 😊



ASSESSFIRST
CONNECTING WITH MEANING