

ASSESSFIRST

# Kit de démarrage AssessFirst !

Toutes les clés pour prendre en main et comprendre les enjeux de l'utilisation de l'application.

**NOTRE OBJECTIF**

# **Vous permettre de voir le potentiel, au-delà du CV.**

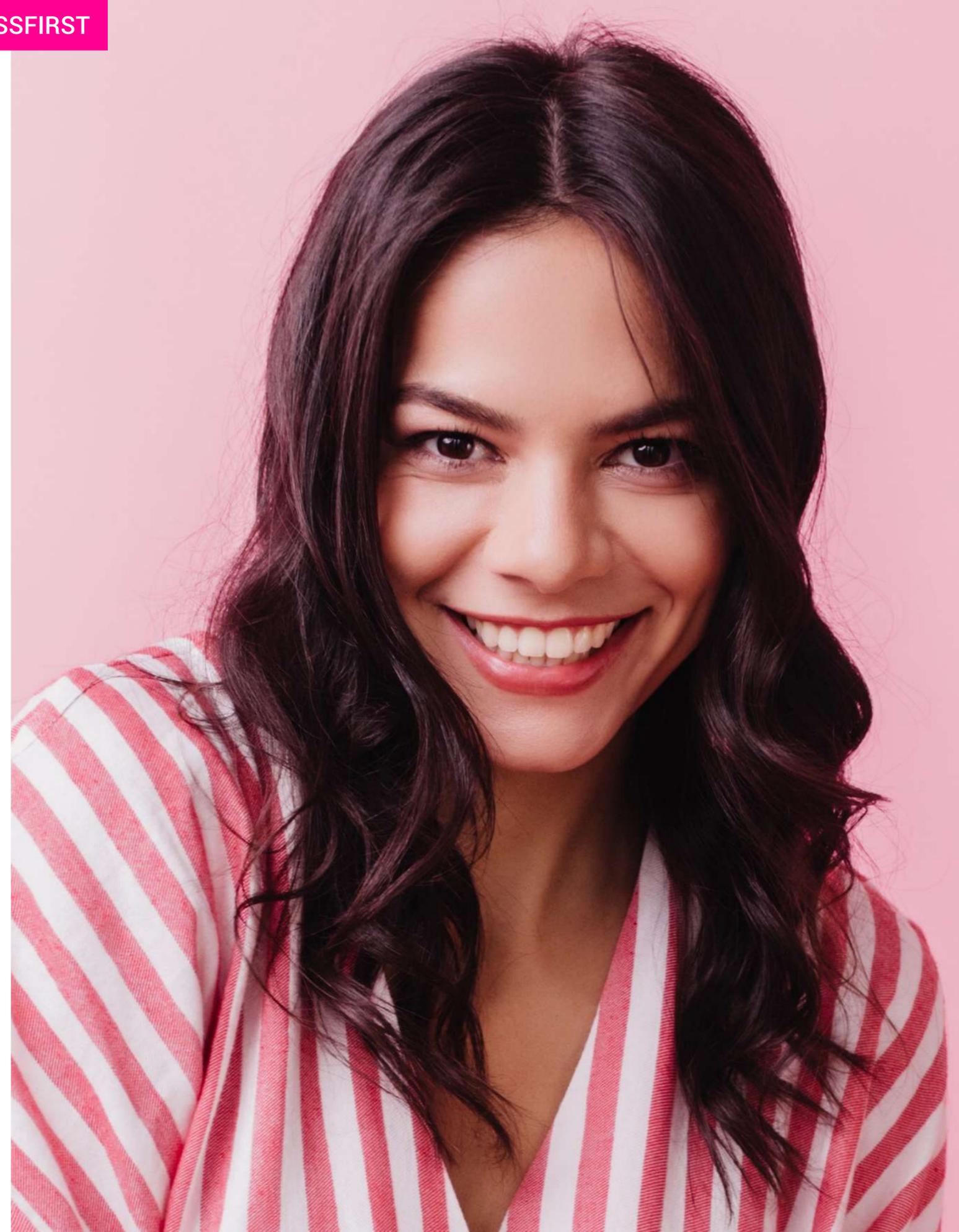
Nous croyons que chaque individu est en mesure de créer de vraies différences au quotidien grâce à leur personnalité, motivations et aptitudes cognitives.

# Quelle est la mission d'AssessFirst ?

Dans 9 cas sur 10, les échecs de recrutement sont liés à une mauvaise adéquation des **soft skills** du collaborateur avec le job.

Les soft skills sont en effet un élément essentiel à prendre en compte dans toute stratégie RH. Mais comment les évaluer ?

AssessFirst est une solution de **recrutement prédictif** et de gestion des talents, basée sur les soft skills. Sa mission est de permettre aux individus et aux entreprises d'identifier ce qui les rend uniques et de les inspirer à **exploiter leur plein potentiel**.





# Les bénéfices de notre solution.

En utilisant notre solution, vous allez pouvoir :

- **Accéder au réel potentiel** de vos candidats et collaborateurs,
- **Prédire** leur performance et leur engagement,
- **Limiter les biais cognitifs.**

AssessFirst combine de manière unique des évaluations de la personnalité, de la motivation et de l'agilité cognitive avec une intelligence artificielle de pointe.

Vous **optimisez toutes les étapes clés de votre gestion des talents** en limitant l'ensemble des biais liés à votre processus de recrutement, management et développement des personnes. Vous limitez ainsi la discrimination et vous inscrivez dans une démarche de diversité.

# Qu'est-ce que le recrutement prédictif ?

La technologie développée par AssessFirst repose sur le recrutement prédictif, c'est à dire **prédire la capacité d'une personne à réussir et à s'épanouir sur un poste**, à partir de l'évaluation de son potentiel.

Pour recruter de façon prédictive, il faut commencer par choisir un modèle prédictif qui correspond aux critères indispensables pour réussir sur le poste. C'est la formalisation de vos attentes en termes de soft skills. Vous pouvez ensuite inviter vos candidats à compléter nos questionnaires. Nos algorithmes rapprocheront leur profil avec le modèle prédictif choisi, et nous vous donnons pour chaque candidat **un score d'adéquation** à vos attentes.

AssessFirst vous permet ainsi de présélectionner uniquement des candidats susceptibles de convenir pour le poste.





# Pourquoi recruter de façon prédictive ?

La technologie prédictive d'AssessFirst s'appuie sur la Science des Comportements. En **analysant des centaines de Data Points** comportementaux pour chaque individu, il est possible de comprendre précisément ce qui détermine leurs comportements au quotidien.

Nos algorithmes prédictifs prennent en compte plus de 800 critères liés à la personnalité, aux motivations et aux capacités cognitives des personnes. Les prédictions issues de la technologie développée par AssessFirst permettent de **prendre des décisions qui sont en moyenne 25% plus fiables** que celles qui seraient opérées par les meilleurs experts en recrutement ou en gestion de carrière.

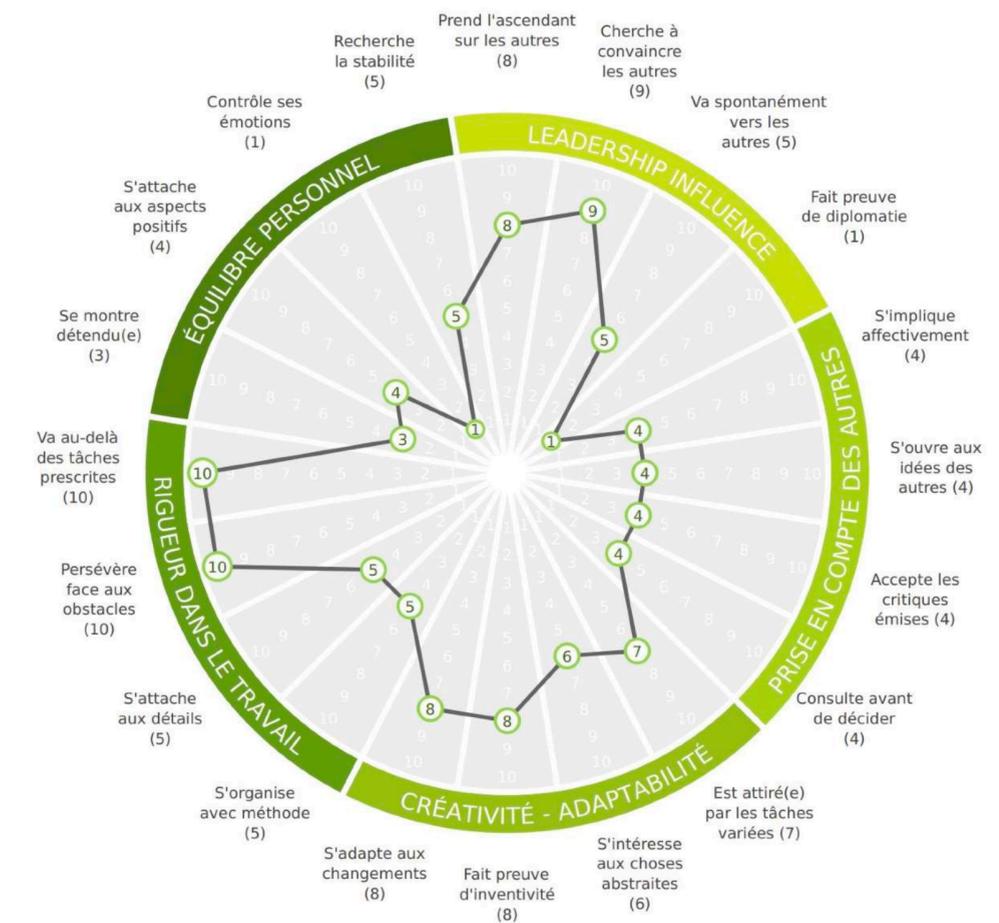
# Qu'évaluent nos 3 questionnaires ?

## La personnalité

Elle est évaluée avec le questionnaire **SHAPE**. Il repose sur le modèle des BIG 5 (modèle OCEAN) pour prédire les comportements que la personne adopte de façon naturelle, en situation normale ou en situation de stress.

Il se base sur l'analyse des scores de 20 traits de personnalité, représentés par un radar.

Ce questionnaire vous permettra de **développer votre connaissance des comportements** de vos candidats et collaborateurs, pour déterminer leur façon naturel d'interagir, de travailler et de gérer leurs émotions, au quotidien.



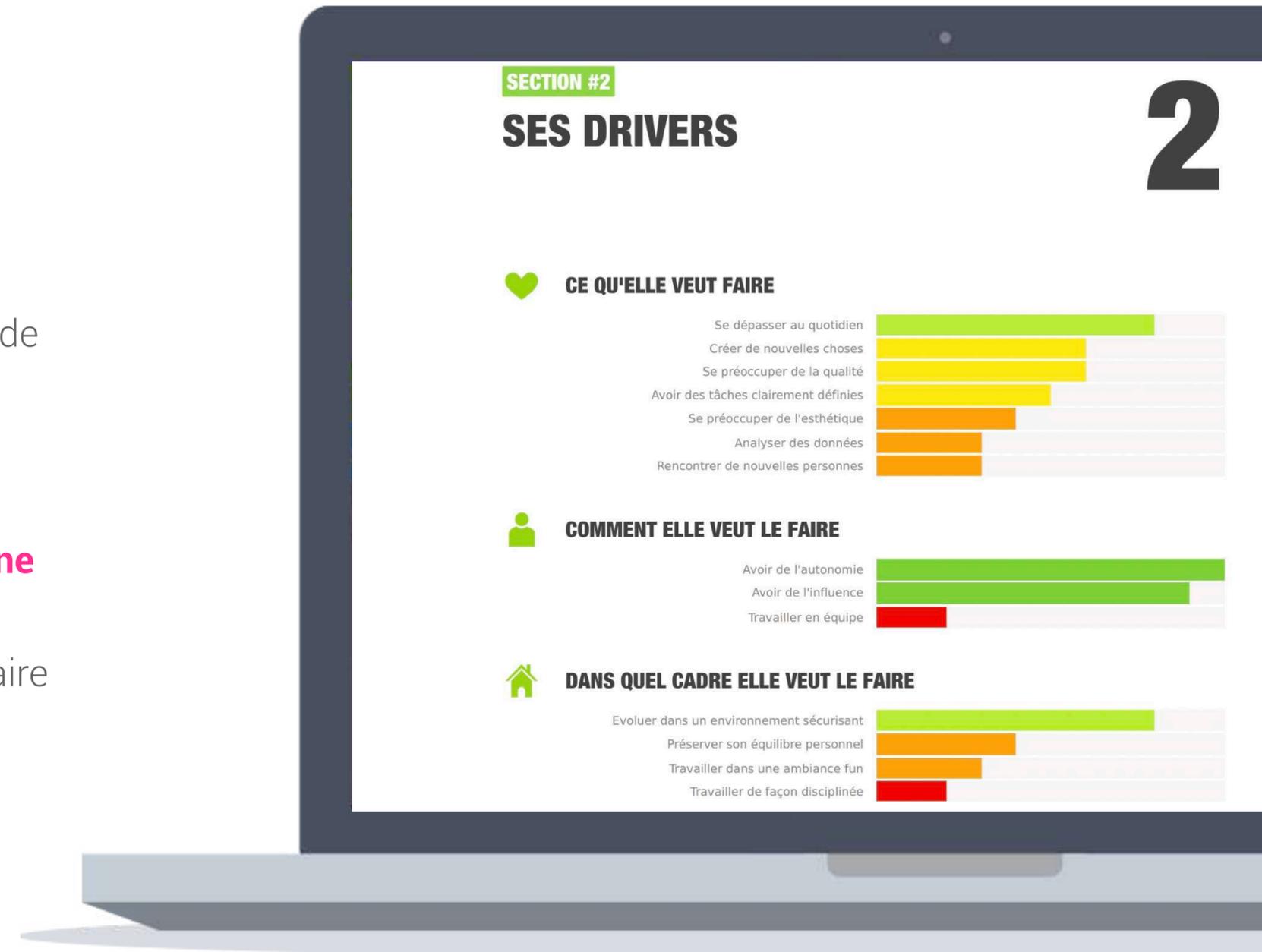
# Qu'évaluent nos 3 questionnaires ?

## Les motivations

Elles sont évaluées avec le questionnaire **DRIVE**. Il permet d'identifier les situations ayant un impact positif sur l'implication de la personne, et celles qui sont susceptibles de la démotiver. Il met en avant ce que la personne veut faire, comment elle veut le faire, dans quel cadre et pourquoi.

Ce questionnaire vous permettra d'appréhender ce qui **donne ou capte de l'énergie** à vos candidats / collaborateurs au quotidien. Cela permet de déterminer ce qu'ils souhaitent faire dans votre entreprise, à plusieurs niveaux :

- Votre culture d'entreprise,
- L'équipe et le manager actuel,
- Les tâches essentielles du job.

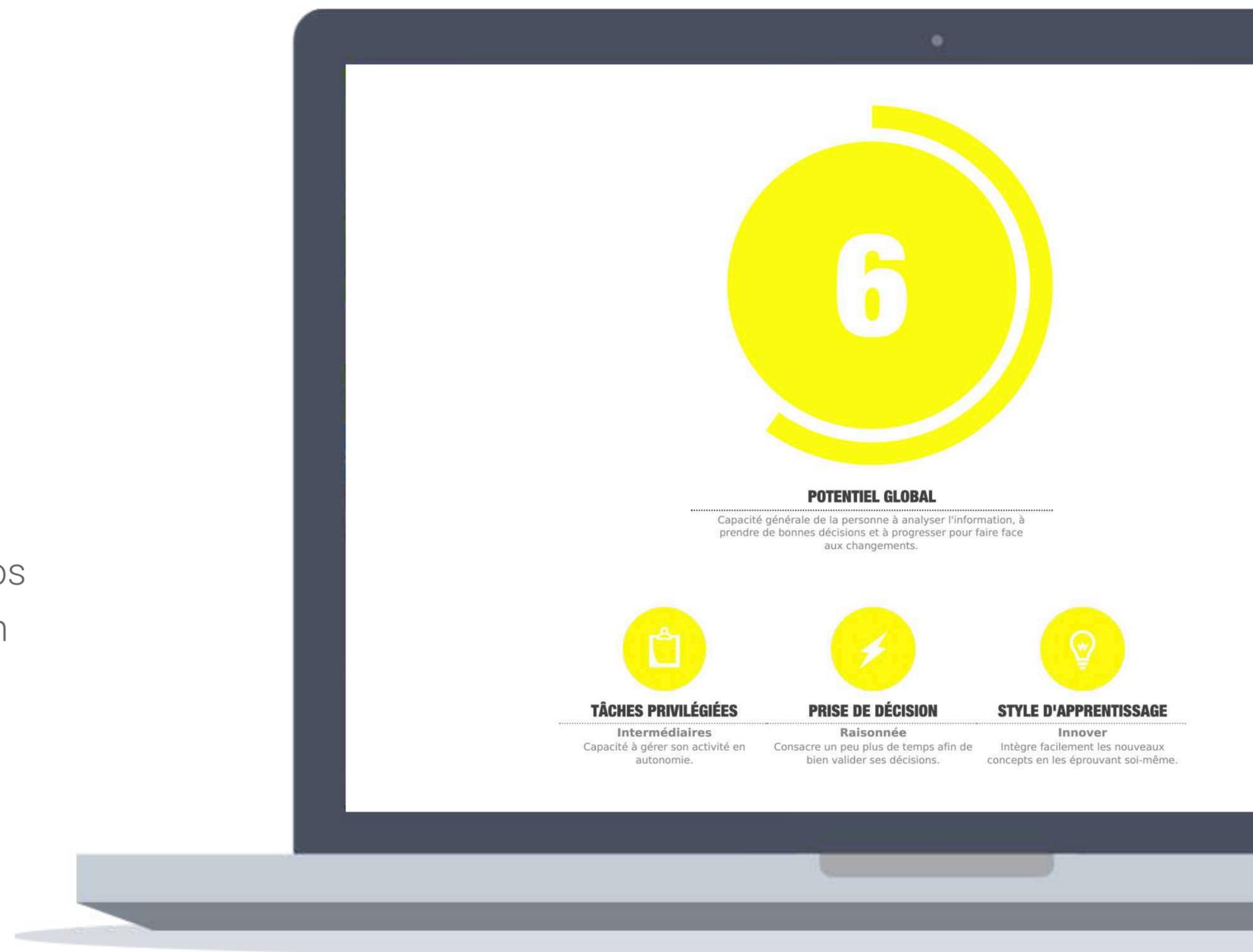


# Qu'évaluent nos 3 questionnaires ?

## Les capacités cognitives

Elles sont évaluées avec le questionnaire **BRAIN**. Il permet d'identifier les types de problèmes que la personne est capable de résoudre, et d'avoir une idée de sa capacité à acquérir de nouvelles compétences.

Ce questionnaire permet de **mesurer avec précision la capacité de raisonnement et le style d'apprentissage** de vos candidats et collaborateurs. Vous pourrez anticiper la façon dont une personne abordera des tâches et des défis spécifiques avant qu'ils ne se produisent.

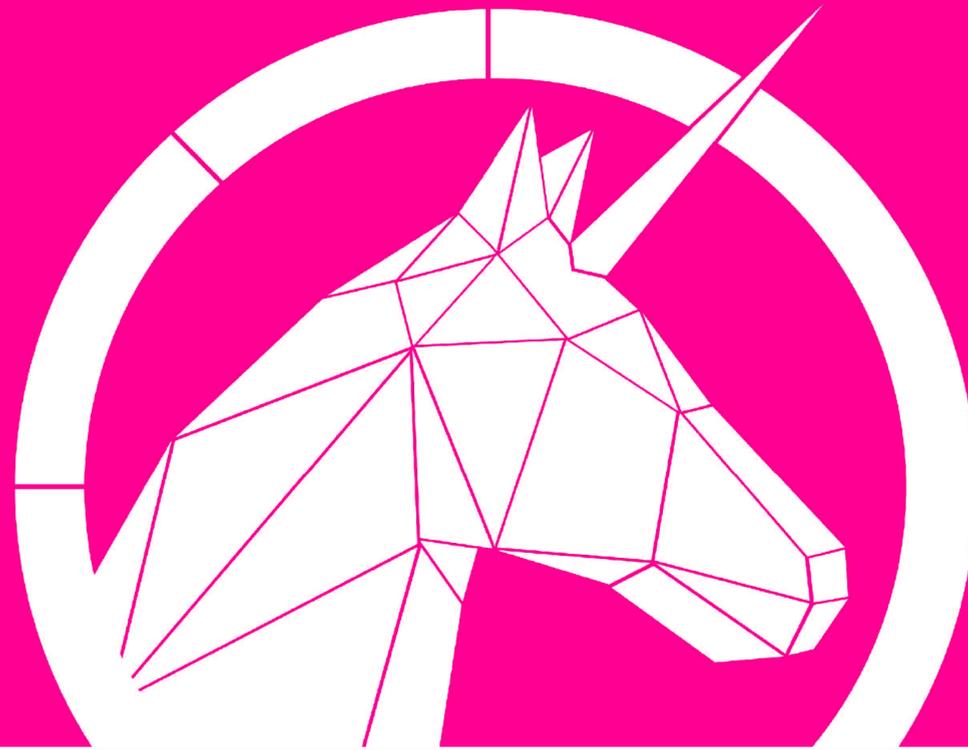


**NOTRE RÔLE**

# **Vous accompagner à chaque étape de la gestion des talents.**

Nos équipes Onboarding Specialist, Customer Success et Account Manager sont disponibles pour vous former et vous accompagner à l'utilisation de notre solution.

Nous mettons à l'honneur l'expérience utilisatrice, comme en témoigne nos formations certifiées Qualiopi.



---

**Recrutement**

# Nos clients en parlent !

## Le recrutement

Accédez aux résultats complets de chaque contact, créez des campagnes à partir d'un modèle prédictif, et découvrez les profils les plus en adéquation !

Rocket School, une école dédiée aux talents du numérique, recrute exclusivement sur les soft-skills. Cyril Pierre de Geyer, son CEO, nous explique comment il utilise AssessFirst pour **choisir les meilleurs candidats** et gérer un volume important de candidatures pour une quantité de places limitée.

Les entreprises qui utilisent notre application recrutent des collaborateurs **30%** plus performants, qui restent jusqu'à **2 fois** plus longtemps en poste.



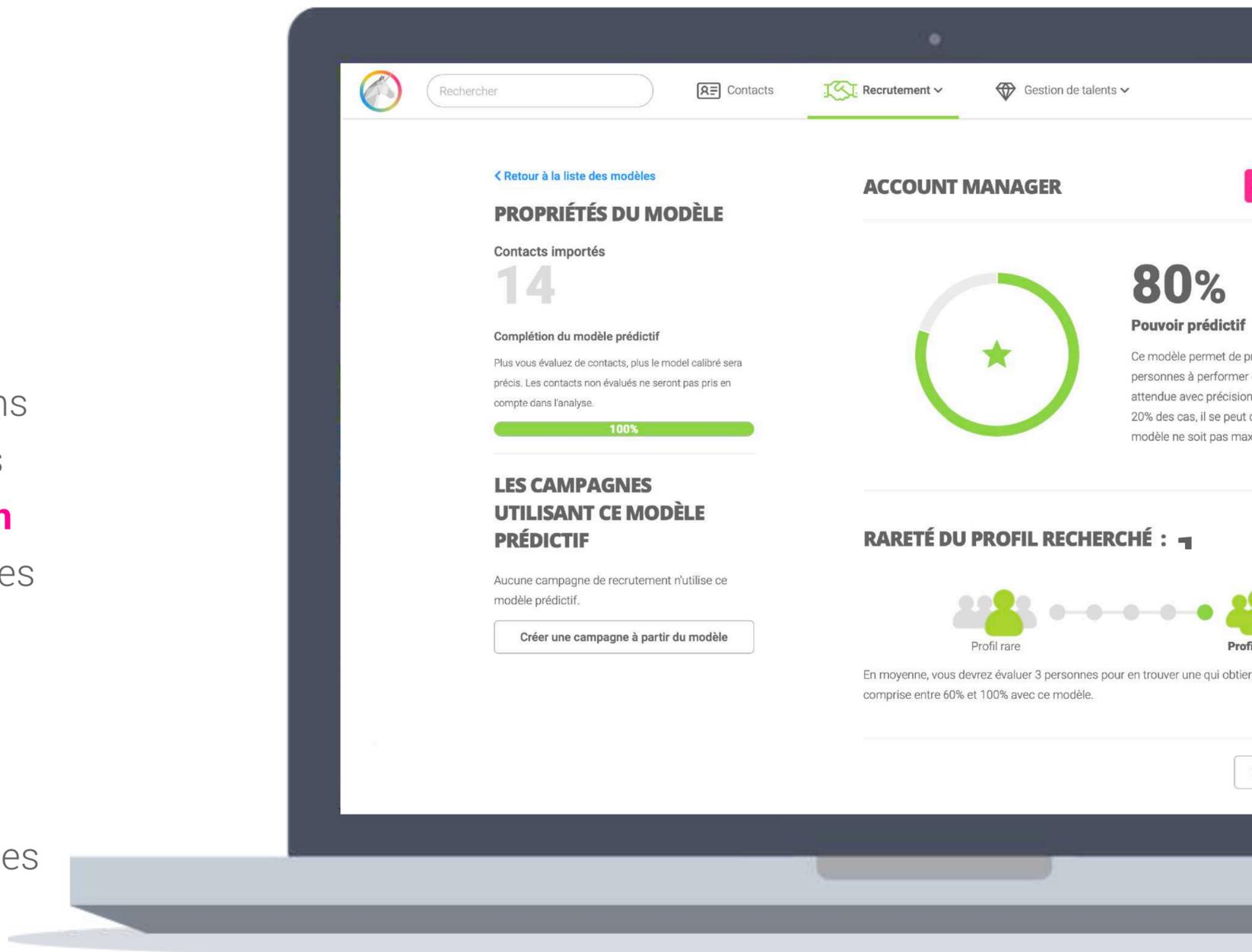
**OPTION**

# Notre outil va encore plus loin !

## Une Intelligence Artificielle de pointe, qui limite les biais.

Depuis 2002, AssessFirst s'appuie sur la science des comportements et sur une technologie I.A. **qui élimine les biais** pour vous permettre de prendre les meilleures décisions de recrutement, de management et d'accompagnement des personnes. AssessFirst a été conçue pour offrir **une solution fiable, innovante et pratique** vous permettant de recueillir des informations utiles et de qualité concernant les personnes.

Suite à plusieurs recherches et congrès scientifique, notre équipe Science est en mesure de **prouver que notre IA favorise la diversité**, ceci également en analysant les données d'un échantillon biaisé.



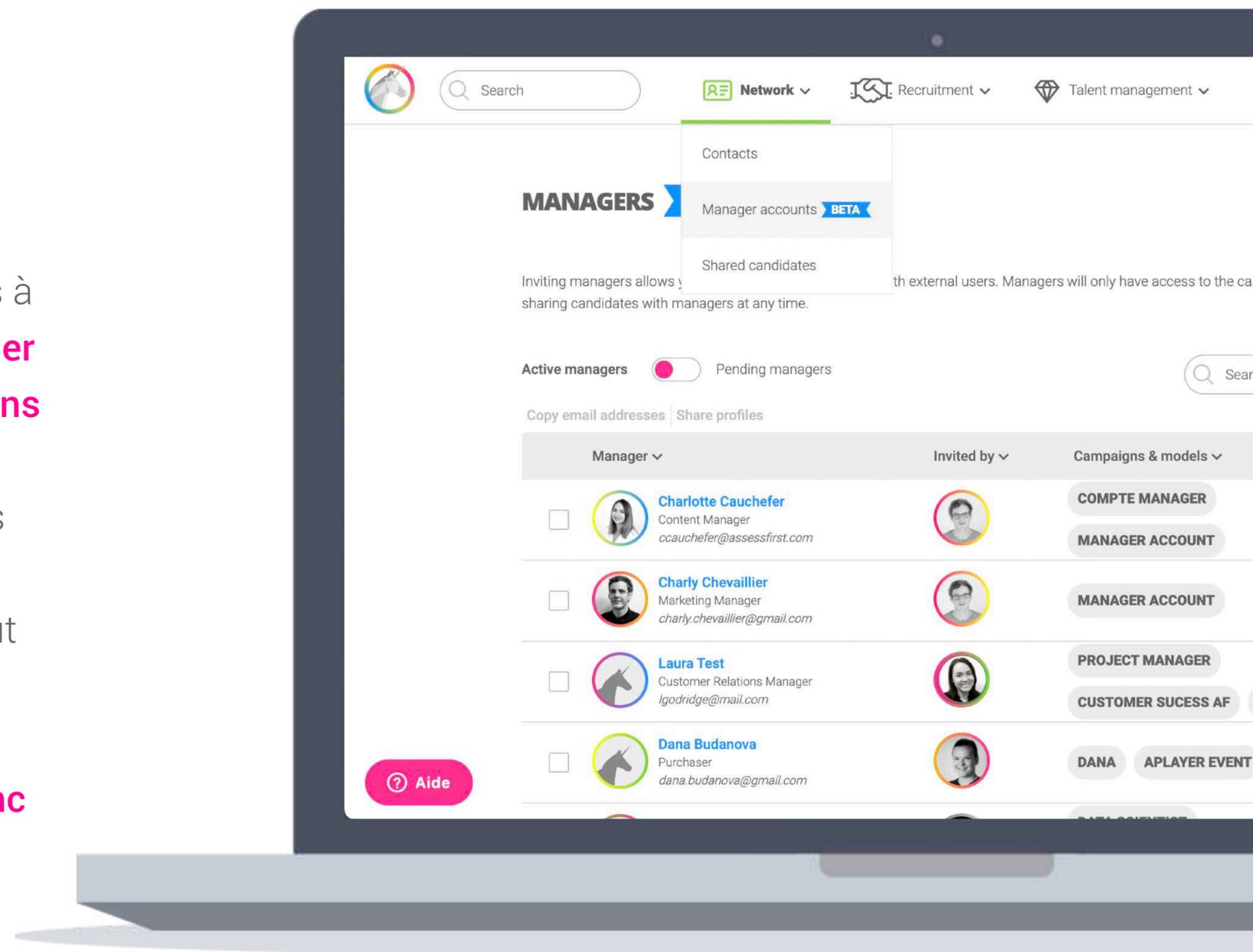
# Notre outil va encore plus loin !

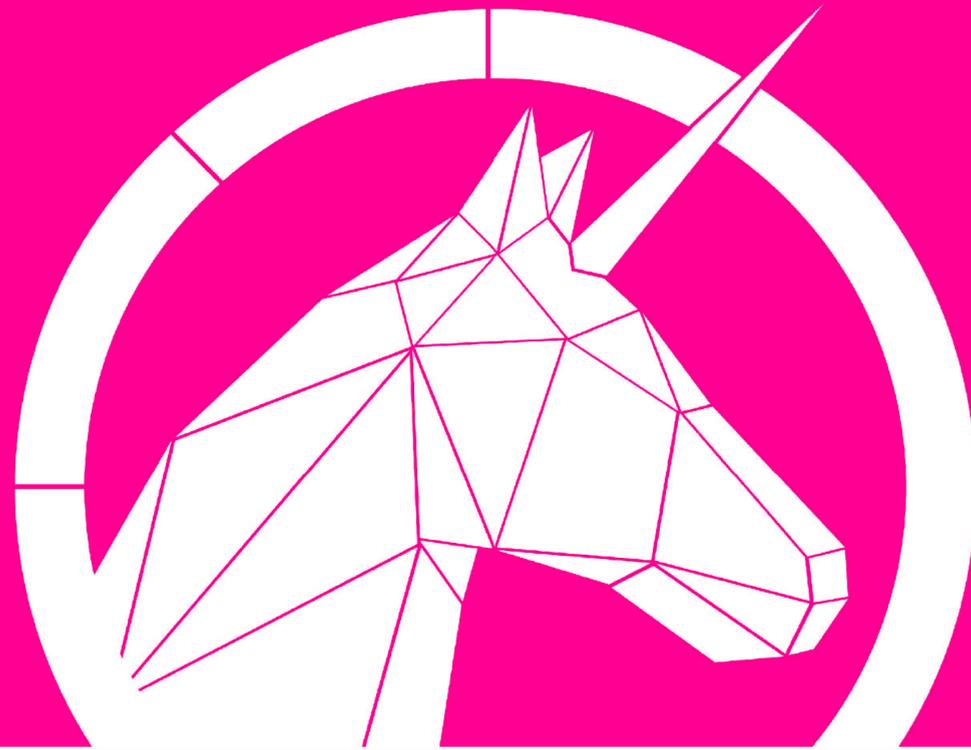
## Intégration des managers au sein de vos processus RH

Grâce aux Comptes Managers, nous démocratisons l'accès à l'évaluation du potentiel : **afin de proposer à chaque manager un contenu pensé pour eux, facilitant les prises de décisions communes.**

Chaque recruteur a la possibilité de partager rapidement les profils de plusieurs candidats avec les managers. Les recruteurs gardent le contrôle des données et peuvent à tout moment partager des notes et commentaires privés.

Les Comptes Managers d'AssessFirst **vous permettent donc de favoriser la collaboration recruteur-manager** dans les processus de recrutement et mobilité, tout en gagnant un précieux temps afin de prendre la meilleure décision.





# Accompagnement & Mobilité

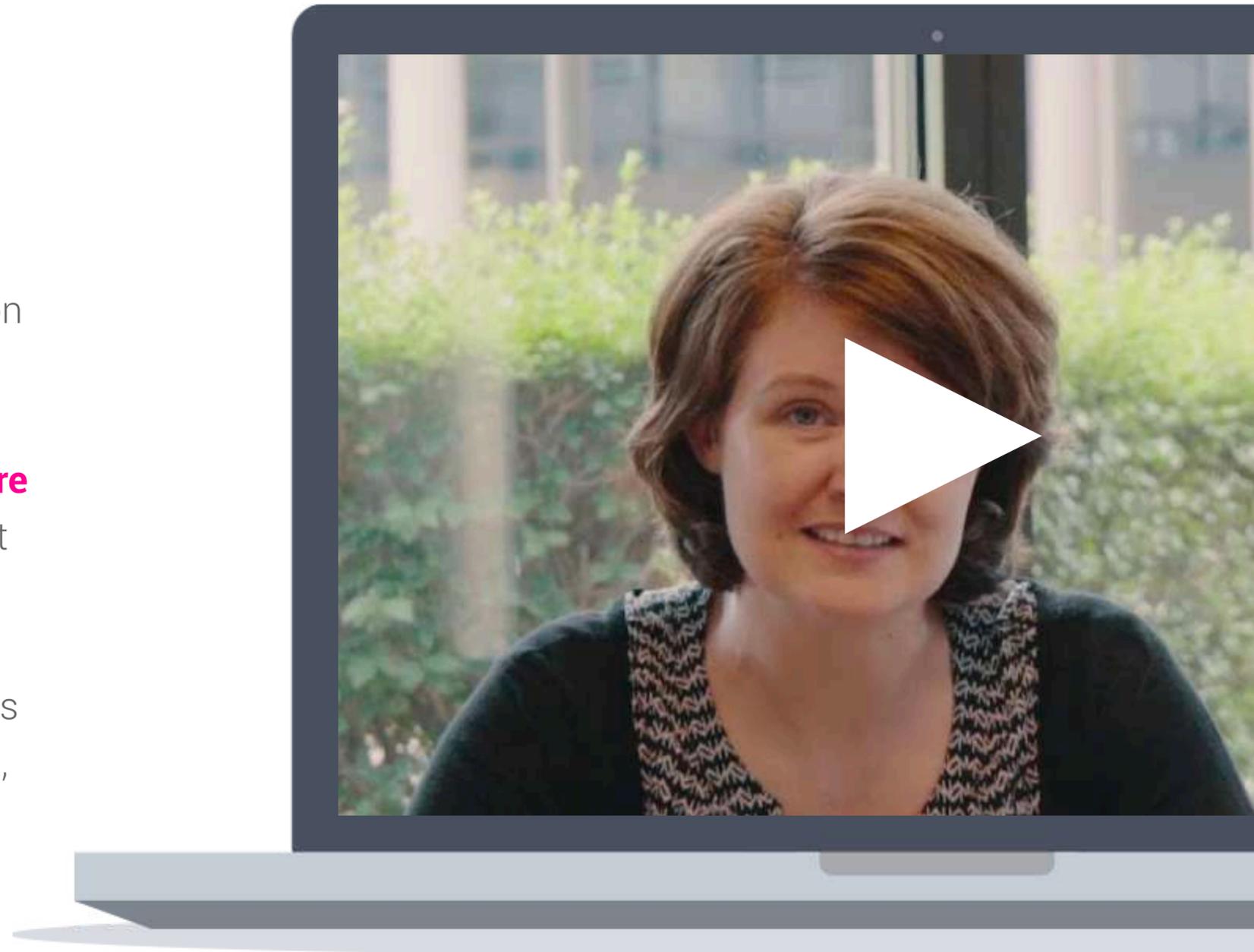
# Nos clients en parlent !

## Accompagnement & Mobilité

Découvrez les talents et axes de développement de vos équipes, accompagnez vos collaborateurs dans leur évolution de carrière, et proposez leur les postes les plus adaptés.

Avec notre solution, GRTgaz est capable **d'offrir une meilleure expérience de recrutement**, de mieux cerner les candidats et de juger de leurs capacités d'apprentissage et d'adaptation.

De manière plus générale, notre solution permet d'obtenir des collaborateurs 30% plus performants, 2 fois plus rapidement, avec un turnover en chute libre (jusqu'à -50%), et moins de biais pour plus de diversité !

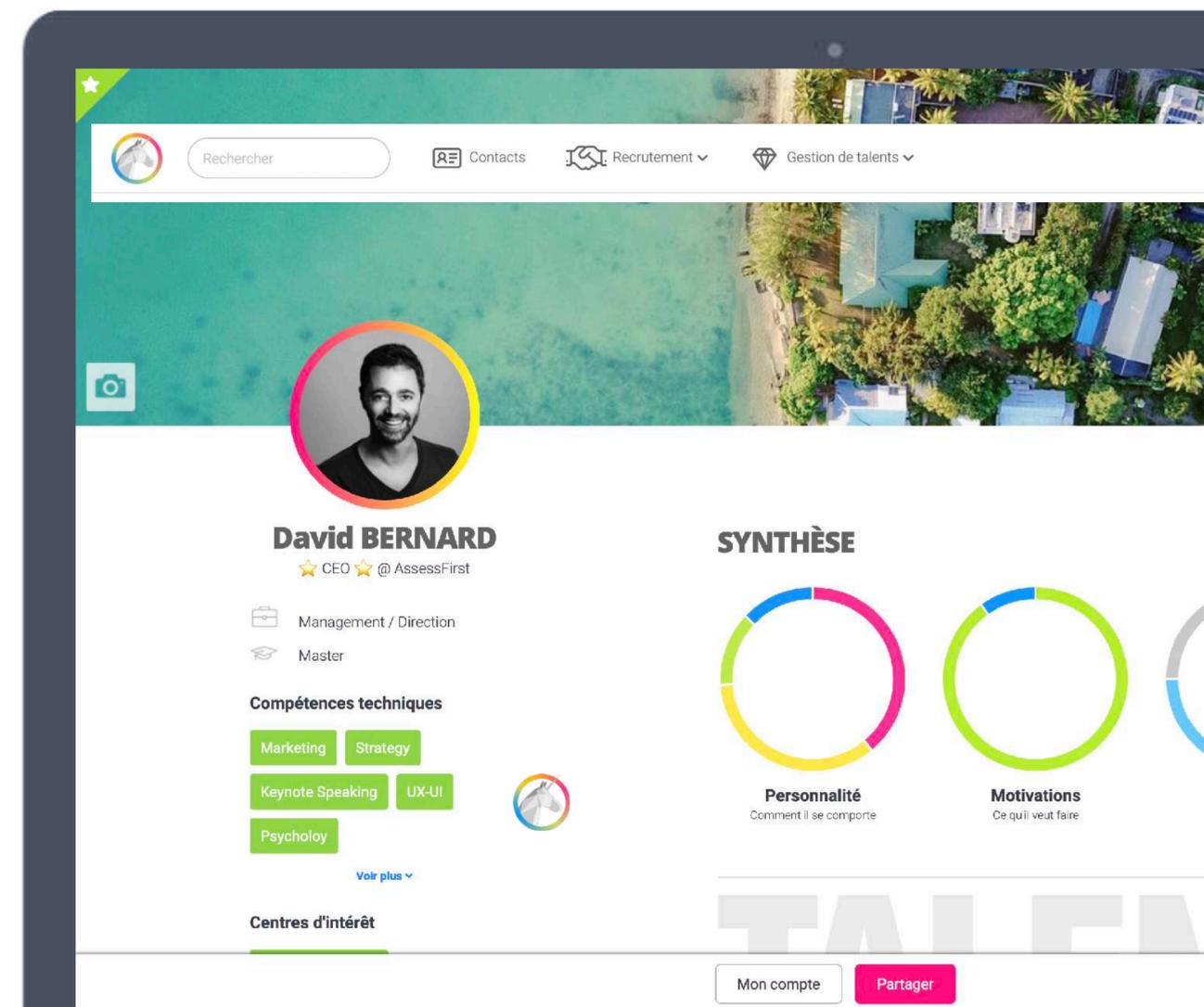


# Notre outil va encore plus loin !

## Acteur de leur épanouissement

En mettant AssessFirst à disposition de chacun de vos collaborateurs en interne, vous leur permettez de découvrir leurs talents ainsi que **ce qui les rend véritablement uniques.**

Ainsi, chacun a la possibilité d'accéder à un compte rendu complet de son profil, depuis ses capacités de raisonnement et d'apprentissage jusqu'à un inventaire exhaustif de ses talents comportementaux, en passant par une hiérarchisation précise des situations susceptibles de **renforcer sa satisfaction et son engagement..**



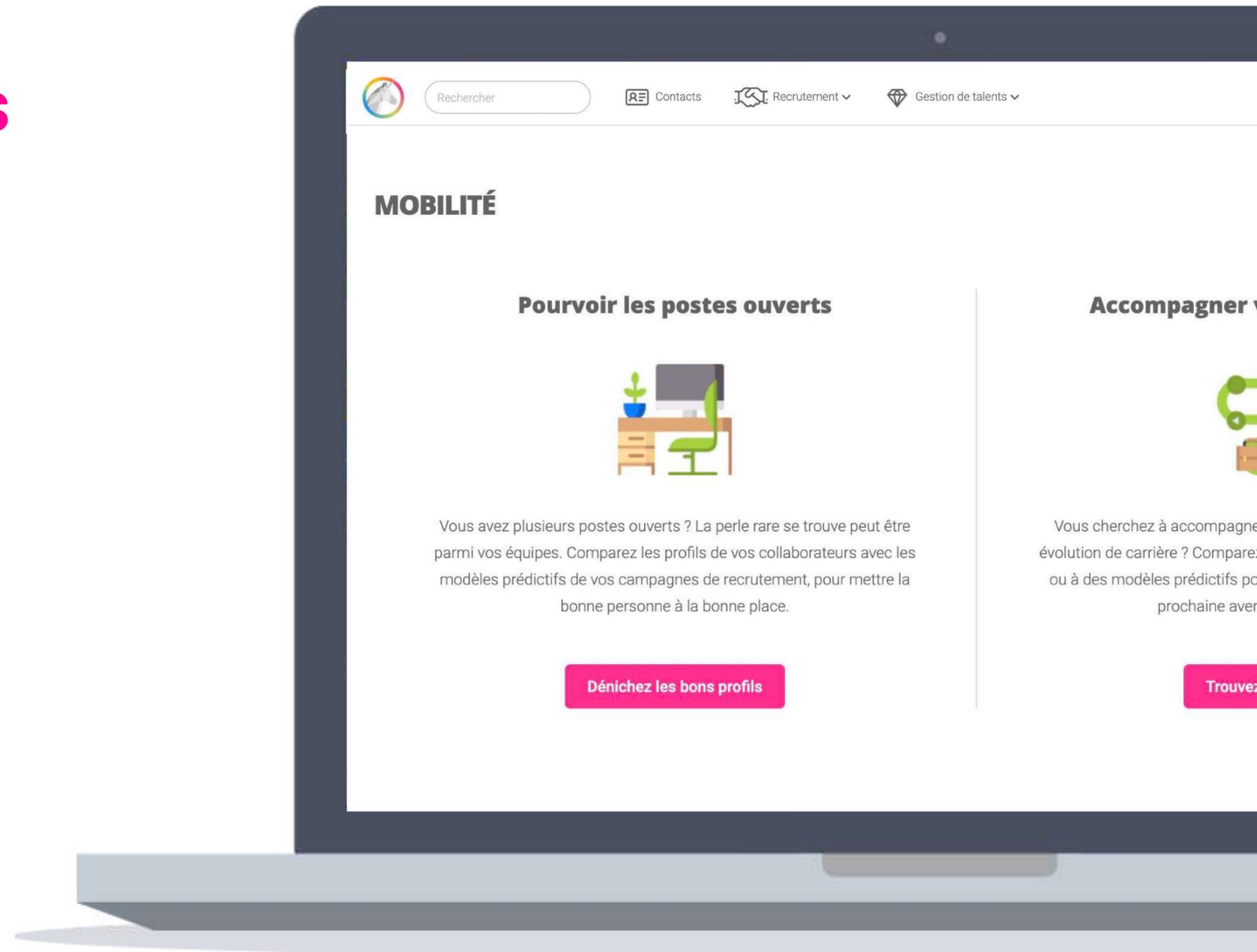
# Notre outil va encore plus loin !

## Mobilité et gestion des talents

AssessFirst, ce n'est pas uniquement trois questionnaires. C'est aussi :

- **Aider les managers à accompagner leurs équipes**, en accédant à des informations précises sur les individus
- Des fonctionnalités dédiées à la **gestion des talents** et la mobilité interne.

Notre outil vous permet d'identifier les collaborateurs à fort potentiel et de construire pour chacun d'entre eux des parcours de mobilité sur mesure afin de leur permettre d'exprimer pleinement leurs talents.

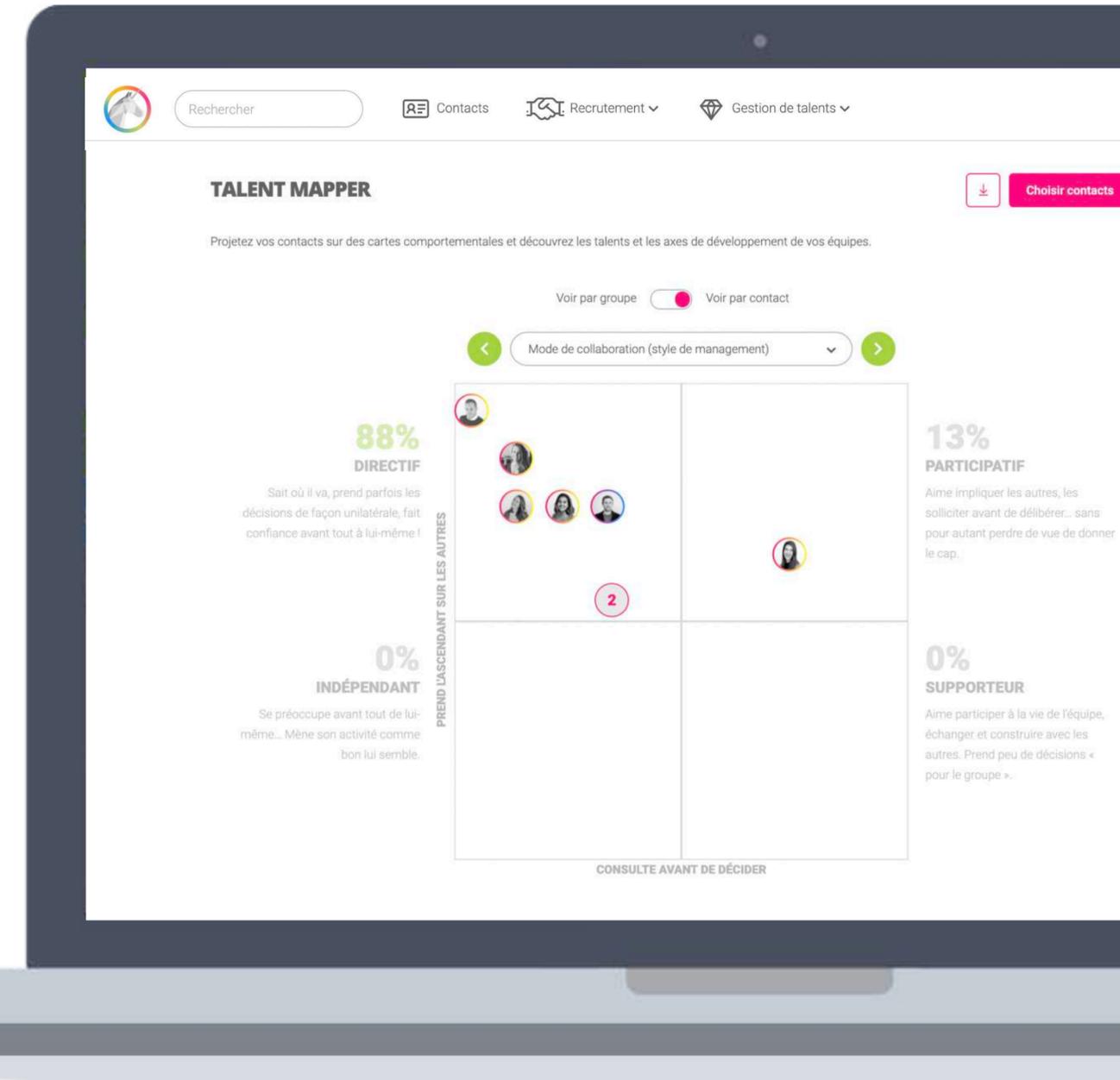


# Notre outil va encore plus loin !

## Développement d'équipes efficaces

Grâce au **Talent Mapper**, projetez vos contacts sur des cartes comportementales et découvrez les talents et les axes de développement de vos équipes.

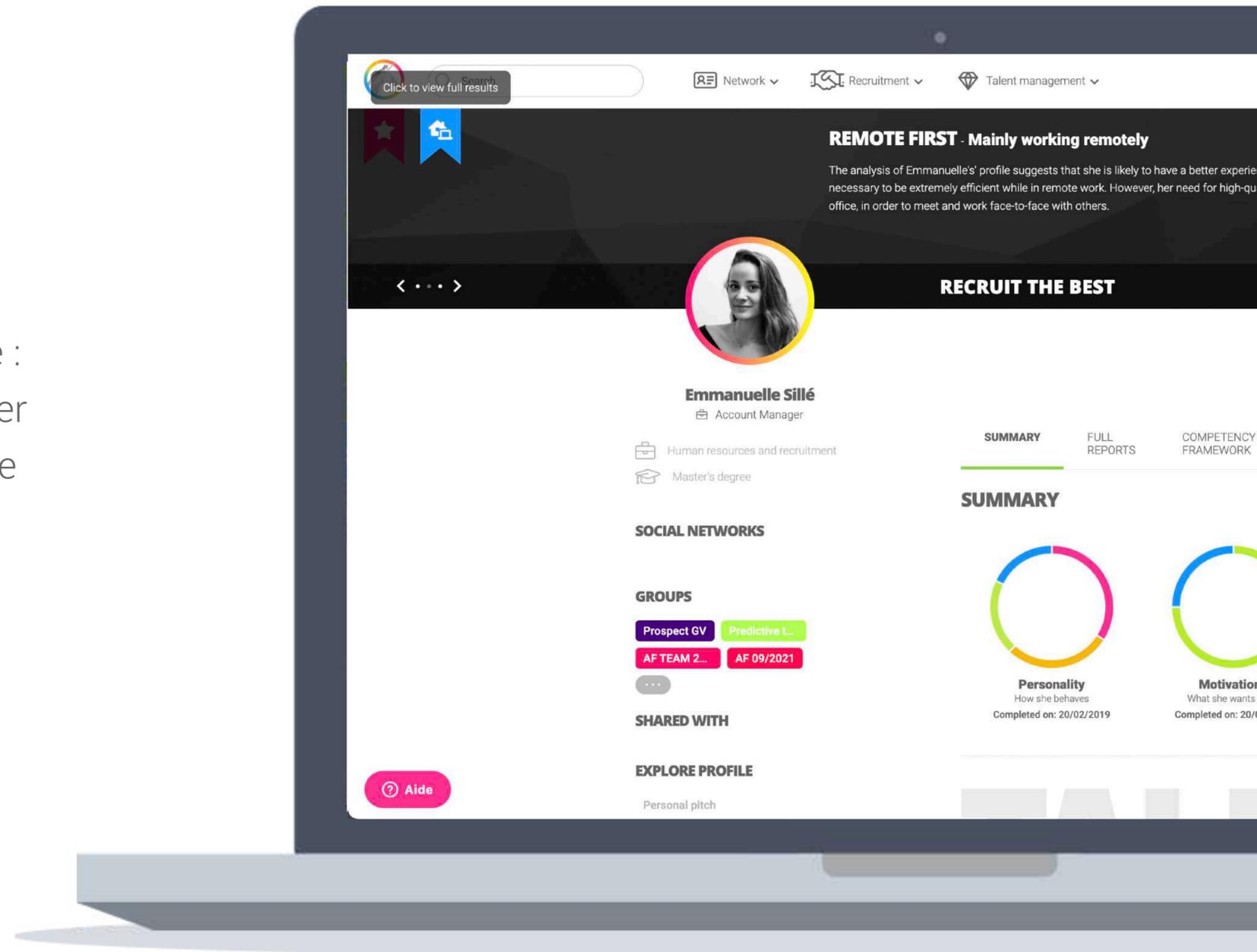
Il est possible de détecter quel sera le rôle le plus optimal pour vos collaborateurs. **Bien comprendre leur positionnement** évitera de déséquilibrer l'équilibre de l'équipe, voire même d'améliorer sa performance.



# Notre outil va encore plus loin !

## Boostez votre stratégie de télétravail !

Pour accompagner la mise en place de votre stratégie, AssessFirst vous donne accès à une nouvelle fonctionnalité : **le Remote Score**. Cet indicateur vous permettra de bénéficier de toute l'intelligence AssessFirst, et de prédire, pour chaque personne : l'environnement de travail le plus adéquat, comment la personne va gérer les relations à distance, comment la personne va gérer son travail à distance. Pour aller encore plus loin : **pour chaque profil, vous avez accès à des recommandations précises et directement applicables**. Ceci, afin de savoir comment accompagner la personne et améliorer son expérience du télétravail !



# Notre outil va encore plus loin !

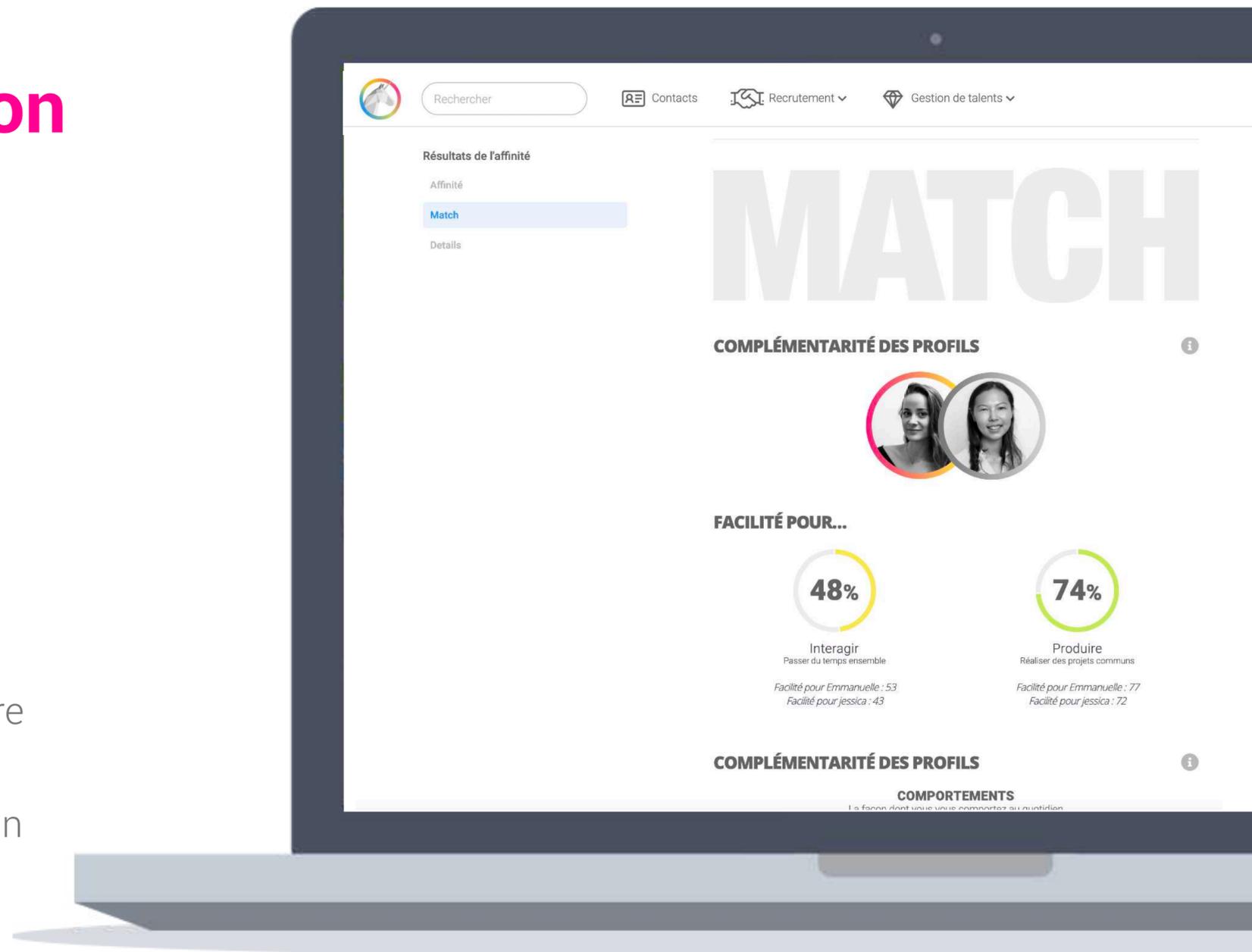
## Affinité et conseils d'intégration

Nous vous permettons de prédire l'**affinité professionnelle entre deux personnes** : deux collaborateurs, ou un collaborateur avec son manager.

**Cette fonctionnalité permet de faciliter le processus d'intégration.** Elle se définit par :

- Le sentiment de se comprendre, d'être sur la même longueur d'onde sur différents sujets,
- La capacité à résoudre des problèmes (plus ou moins complexes),
- La faculté à coopérer de manière productive dans le cadre de projets,
- La synergie qu'il va y avoir entre les façons de faire de l'un et de l'autre.

Vous pourrez ainsi mieux anticiper les duos qui auront le plus d'impact ensemble !



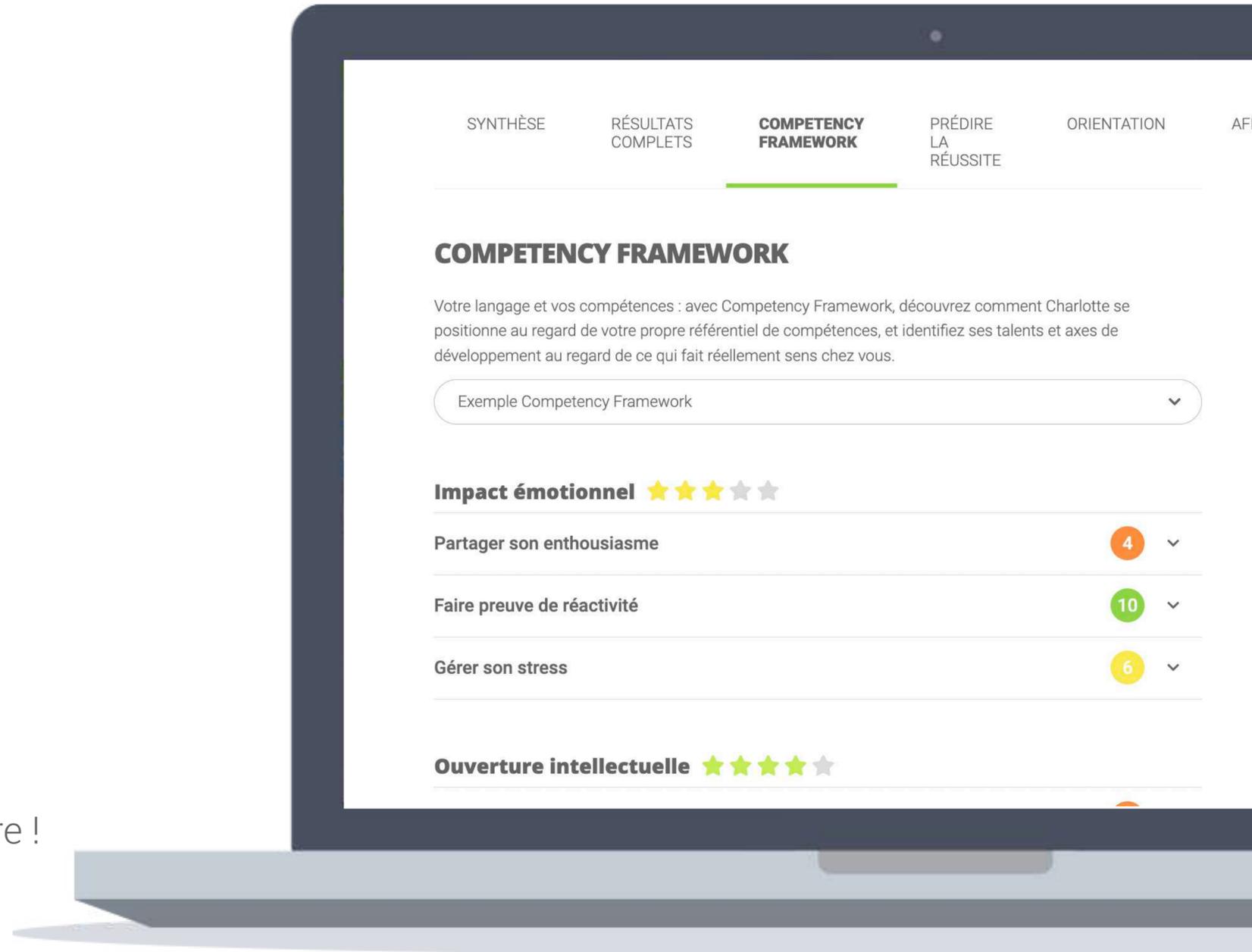
OPTION

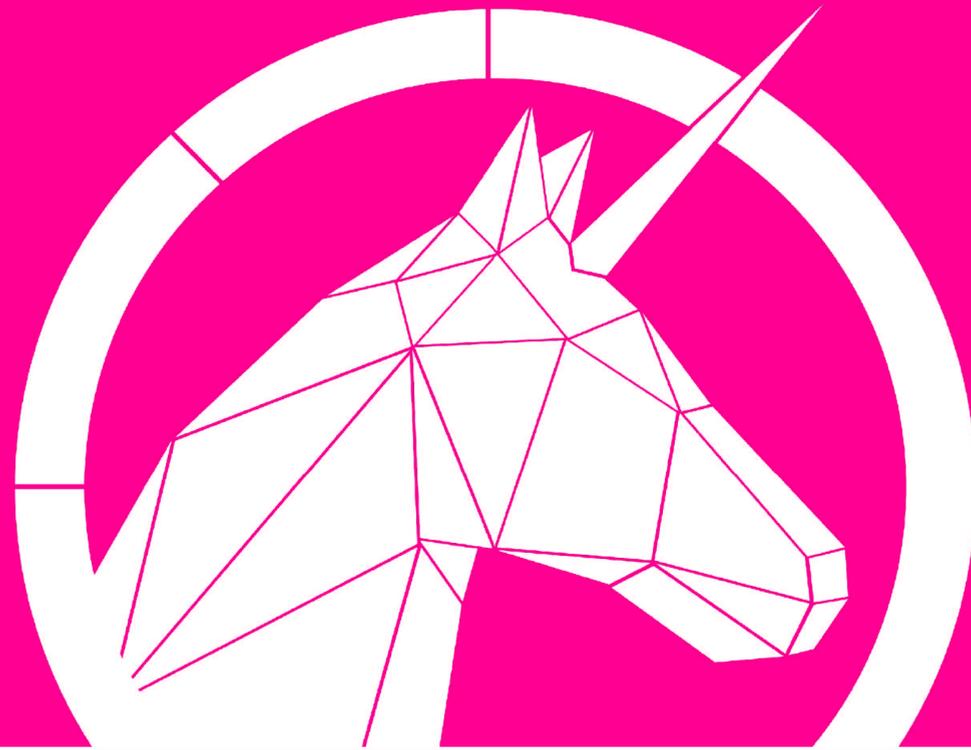
# Notre outil va encore plus loin !

## L'intégration de votre référentiel interne dans la solution.

Grâce à l'intégration de vos propres référentiels de compétences internes, directement au coeur d'AssessFirst, vous pouvez **situer instantanément chacun.e de vos collaborateurs ou candidat.e.s** sur l'ensemble des compétences qui font sens pour vous.

L'approche peut être déployée au cas par cas, au niveau individuel, mais également à un niveau collectif. Ainsi vous pouvez facilement gérer les compétences au niveau d'une équipe, d'un département ou d'une organisation toute entière !





---

**Expérience candidat  
& collaborateur**

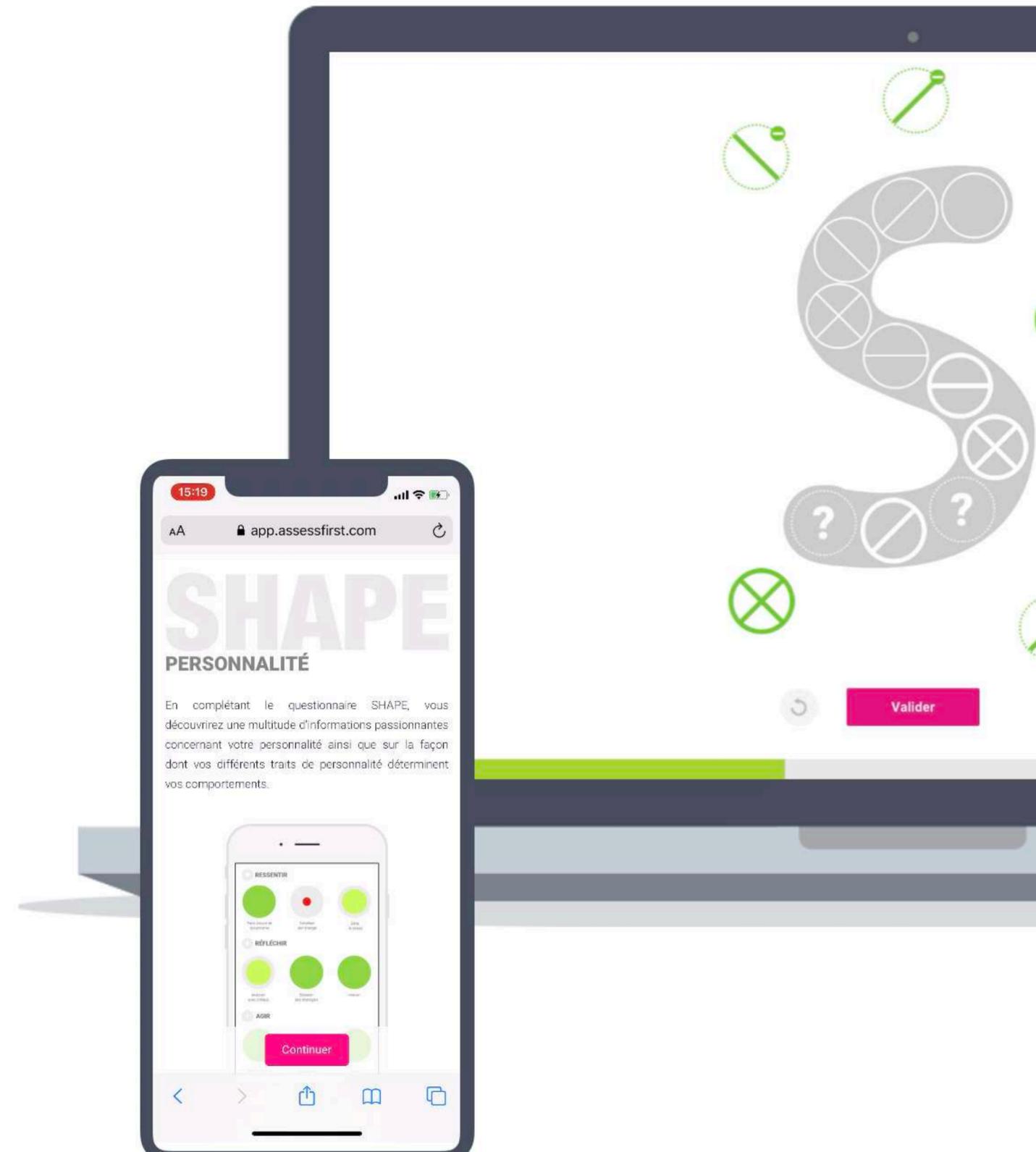
# Notre outil va encore plus loin !

## Une expérience candidat / collaborateur ultra engageante !

Nous avons conçu un parcours d'évaluation unique qui permet à vos candidats et à vos collaborateurs **de découvrir et de valoriser leurs talents comme jamais auparavant.**

Bien évidemment, tout cela est accessible depuis un simple mobile, une tablette ou encore un ordinateur connecté à Internet.

Ils pourront également décider de partager ou non leur profil AssessFirst sur les réseaux sociaux !



# Quelles informations sont mises à disposition des personnes réalisant les questionnaires ?

L'espace Candidat est distinct de l'espace Recruteur. Les candidats n'ont accès qu'à 2 onglets : Synthèse et Orientation. Dans l'onglet **Synthèse**, on retrouve les résultats des questionnaires sous la forme d'une synthèse écrite. Dans l'onglet **Orientation**, les candidats ont accès à des pistes professionnelles.

Les candidats peuvent également **gérer leur réseau**, c'est à dire qu'ils peuvent inviter des contacts, autoriser des entreprises à accéder à leur profil, et **rendre leur profil public**.

LinkedIn est un réseau social professionnel de plus en plus utilisé pour le recrutement. En 2021, plus de 600.000 candidats y ont partagé leur profil AssessFirst !



## AssessFirst

20 Rue du Sentier, Paris

Donner un avis

4,8 ★★★★★ 255 avis ?

Trier par : Avis les plus pertinents ▼

Tous les avis

personnalité 21

test 18

outil 17

candidat 14

+ 6



dbL BZH

1 avis

★★★★★ il y a 2 mois

Vraiment une superbe expérience, les tests sont très bien faits et on vraiment réussi à déterminer mon profil avec exactitude ! C'est bluffant !

Visité en juin



1

**Réponse du propriétaire** il y a 2 mois

Merci dbL BZH pour votre super retour ! Nous transmettons à l'équipe Science Innovation qui se charge de la conception de nos solutions 😊 Heureux que cela ait pu vous être utile ! 👍



Arnaud Fatrez

1 avis

★★★★★ il y a 4 semaines

Assez conforme à ma perception. Bravo ! Le test permet également de prendre des actions de développement...

Visité en juillet



1

**Réponse du propriétaire** il y a une semaine

Merci Arnaud pour votre retour ! 😊



Nathalie Dumas

1 avis

★★★★★ il y a un mois

Site intéressant, permet de traiter différents aspects de sa personnalité. Tests bien complets.

Visité en juillet



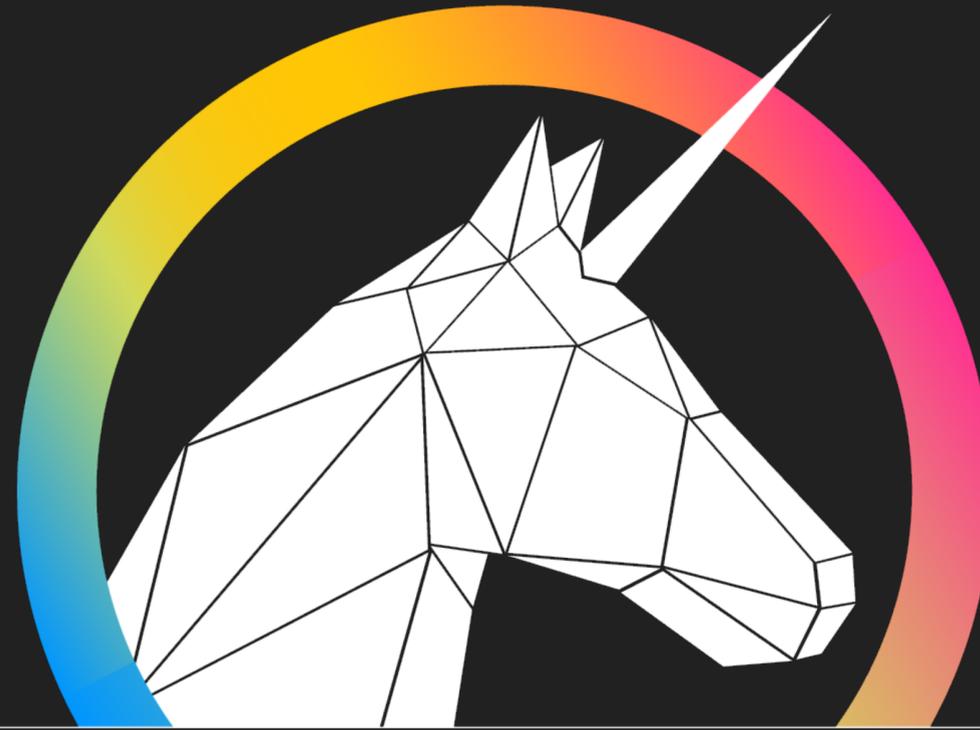
1

# Quelles informations sont mises à disposition des personnes réalisant les questionnaires ?

AssessFirst offre à vos candidats une **expérience optimale**, comme l'atteste les avis Google et **en conformité** avec la **loi RGPD**.

Vos candidats gardent **une maîtrise de leurs données personnelles** à tout moment et l'accès au débriefing de leurs résultats.

Avec plus de 1 400 évaluations Google et une note de 4,9/5, AssessFirst est **l'outil le plus plébiscité dans le monde** par les candidats/collaborateurs et les professionnels RH.



---

**ASSESSFIRST**  
HELP YOUR PEOPLE SPARKLE