

SWIPE

Analyse approfondie

| John Doe - 11 août 2021



INTRODUCTION

| Ce que vous trouverez dans ce rapport...

Ce rapport a été établi sur la base des réponses que John Doe a apporté à l'évaluation SWIPE by AssessFirst le 11 août 2021.

Il permet de comprendre le mode de fonctionnement de John Doe et d'anticiper les comportements qu'elle a de fortes probabilités de présenter en contexte professionnel.

Lors de la lecture de ce rapport, vous devez garder à l'esprit que le profil de John Doe doit être mis en perspective avec la fonction et l'environnement au sein desquels elle évolue.

Ce rapport étant établi à partir de la perception que John Doe a d'elle-même, il est possible que certaines conclusions y figurant doivent être modérées voire infirmées. C'est pourquoi nous vous conseillons de réaliser un entretien de restitution avec John Doe. Cet entretien vous permettra de recueillir toute l'information dont vous avez besoin pour comprendre la façon dont ses comportements se traduiront concrètement et relativiser certaines conclusions au besoin.

CONDITIONS DE PASSATION

Éléments déclarés par John Doe

- J'ai complété ce questionnaire dans de bonnes conditions.
- J'ai complété ce questionnaire dans ma langue préférée.

Durée de l'évaluation

03:02

Lent



Rapide

Spontanéité du répondant

Minimale



Maximale

0

18

2

Réponses réfléchies
(nb de traits impactés)

Réponses spontanées
(nb de traits impactés)

Réponses réflexes
(nb de traits impactés)

Analyse de l'évaluation

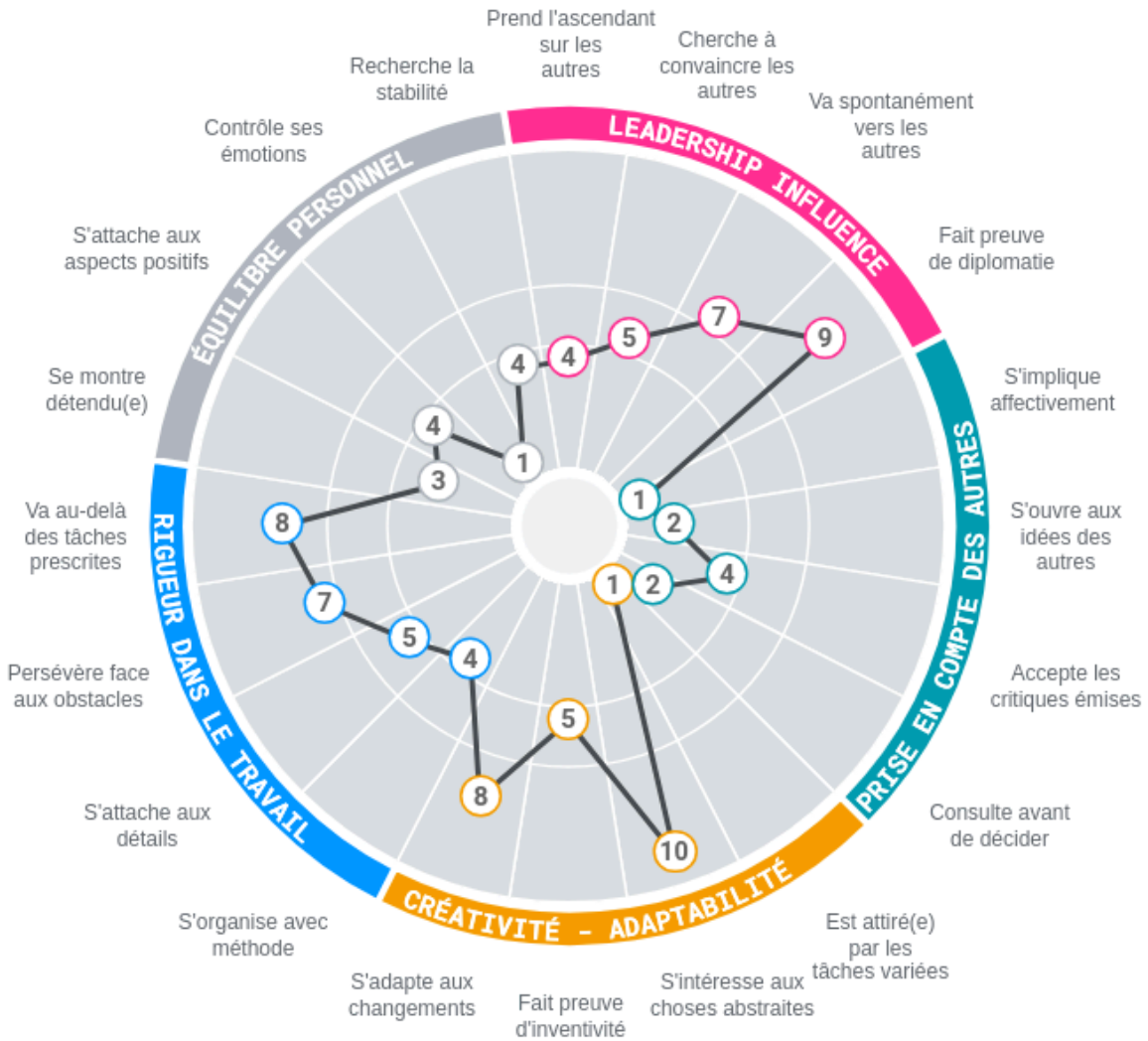
0

N° de déconnexion(s) de l'application*
(activé lorsque le répondant ferme son navigateur pendant la passation)

0

N° de mise(s) en pause automatique(s)**
(activé lorsque le répondant est sans activité pendant plus de 30 secondes consécutives)

PROFIL RADAR



How to interpret results

1 to 4

Behaviors that the person is not likely to display.

5 to 6

Behaviors that the person can mobilize when necessary, if the situation calls for it.

7 to 10

Behaviors that the person tends to adopt in nearly all situations.

It's essential to compare traits with one another to fully understand the person's personal dynamic.

SYNTHÈSE DU PROFIL

| Talents

- Sa capacité à aborder les autres en conservant du recul.
- Se montre en capacité de prendre et d'assumer des décisions rapidement.
- Fait valoir ses convictions.
- Fait preuve de recul face aux critiques.
- Prend et porte des initiatives ambitieuses.
- Mène divers projets de front.
- Gère les imprévus avec une grande facilité.
- Se positionne comme moteur dans l'innovation de son travail.
- Se positionne comme moteur du changement.
- Utilise le stress pour passer à l'action.
- Dynamise l'ambiance de travail.
- Se met facilement en danger.

| Axes de développement

- Fait preuve de sélectivité dans ses démarches relationnelles.
- Prend des décisions sans les faire valider par les personnes concernées.
- Se montre peu attentif à la forme de ses messages.
- Manifeste une certaine fermeture aux remarques sur son travail.
- A toujours besoin de plus.
- Recherche constamment du rythme et de la diversité.
- Change souvent de feuille de route.
- Cherche souvent un moyen de faire les choses différemment.
- Penche pour une remise en question totale des choses.
- A besoin d'urgence pour être efficace.
- Peut s'emballer facilement.
- Peut prendre des décisions sans en mesurer les conséquences.

ANALYSE APPROFONDIE DU PROFIL

| Premières impressions

Quel effet John Doe produit-elle sur les personnes qu'elle rencontre pour la première fois ?

Avenante, John Doe se montre très à l'aise avec les autres, ceci même si elle ne les connaît pas spécialement. Dotée d'un enthousiasme communicatif, elle a le don de briser la glace rapidement. D'un abord agréable, elle a la volonté de plaire à tous. D'ailleurs, l'attitude qu'elle développe fait qu'elle est généralement appréciée de ceux qui l'entourent. Résolument optimiste, son comportement dynamise littéralement ses relations au quotidien. Elle sait à merveille valoriser les personnes et les projets. L'implication très forte dont elle semble témoigner dans ses rapports aux autres ne reste cependant souvent qu'une façade. C'est surtout avec son entourage le plus proche qu'elle s'investira véritablement.

| Son rapport aux autres

Comment communique-t-elle ?

Le style de communication de John Doe est un style tout en "force". Elle a besoin d'influencer, de convaincre et de savoir ses opinions partagées. En clair, ce qui compte pour elle, c'est avant tout de faire passer ses points de vue ! Du coup, pas question pour elle de s'embarrasser des convenances ou de perdre de temps à tergiverser. Lorsqu'elle a quelque chose à dire, elle le dit sans détour... quitte parfois à paraître un peu "brusque". Par ailleurs, elle apparaît également comme étant très centrée sur ses façons de penser et de faire, peu réceptive à la critique et par conséquent peu encline à se remettre fondamentalement en question.

Comment se positionne-t-elle au sein de l'équipe ?

Lorsqu'elle évolue en équipe, John Doe se positionne naturellement en tant que "meneuse". D'un tempérament vif et déterminé, elle aime décider vite... et décider pour le groupe ! Elle le fait d'autant plus facilement qu'elle n'a pas spécialement besoin de bénéficier de l'avis ou de la vision des autres pour se positionner. Ce qu'elle aime, c'est donner le cap, tracer la voie à suivre et emmener les autres sur cette voie. Elle n'éprouve pas de difficulté particulière pour trancher dans le vif, y compris sur les questions épineuses !

ANALYSE APPROFONDIE DU PROFIL

| Sa façon de travailler

Comment appréhende-t-elle les situations qu'elle rencontre ?

Dotée d'une approche à la fois conceptuelle et globale des situations, John Doe a l'habitude de mener des réflexions stratégiques. Il n'est d'ailleurs pas rare que celles-ci l'amènent à challenger le statu quo et à remettre en cause les façons de faire plus "traditionnelles". Face au changement, elle s'adapte vite et ne manque pas d'idées. Elle propose régulièrement de nouveaux projets. Elle se révèle également être une contributrice inépuisable dès lors qu'il s'agit de créer des évolutions, de marquer des ruptures ou encore de penser de nouveaux systèmes. Elle est plus intéressée par les grandes lignes des projets et par le fait de "réinventer" que par la partie "exécution" pure.

De quelle façon John Doe gère-t-elle son activité ? Quelles sont les tâches sur lesquelles elle se concentre en priorité ?

Ayant à coeur de réaliser une diversité de choses, John Doe a tendance à multiplier ses investissements au quotidien. Elle travaille facilement sur plusieurs projets de front, grâce à une grande flexibilité intellectuelle, mais aussi du fait de la souplesse de son organisation. Elle préfère travailler en fonction des priorités du moment plutôt que de planifier son activité à long terme. Elle peut ainsi avancer rapidement sur plusieurs dossiers en simultanée... au détriment parfois de la finalisation de certains d'entre eux. Elle compte davantage sur sa force de travail que sur sa méticulosité ou son attachement aux détails.

Comment John Doe se projette-t-elle dans son activité ? Quel niveau d'énergie déploie-t-elle au travail ?

Toujours en quête du prochain "Grand Projet", John Doe est résolument tournée vers l'avenir. Proactive, elle cherche systématiquement le moyen de développer, d'améliorer, d'aller plus loin dans ce qu'elle fait. Elle ne manque pas d'inspiration et trouve généralement quelque chose de supplémentaire à apporter à chaque projet dans lequel elle s'engage. Sa volonté de dépassement et sa capacité d'innovation peuvent la conduire à proposer des solutions percutantes pour relever les défis qu'elle rencontre, mais peuvent également lui servir de prétexte pour ne pas se confronter aux aspects les plus rébarbatifs de son activité...

ANALYSE APPROFONDIE DU PROFIL

| Sa gestion des émotions

Quelles sont les émotions qu'elle ressent de manière privilégiée ? Comment les gère-t-elle, que ce soit à un niveau personnel ou dans les relations aux autres ?

Au quotidien, John Doe est d'un naturel dynamique. Un dynamisme sur le fond, qui se traduit par une mise en action rapide, une facilité à prendre des risques, et sur la forme, par l'expression d'un enthousiasme communicatif. Cette réactivité peut parfois tourner à l'impulsivité, que ce soit dans ses prises de décision ou dans ses réactions. Toujours partante pour aller de l'avant, elle n'a pas besoin d'avoir de garanties particulières avant de s'engager dans de nouveaux projets. Le stress est donc pour elle un moteur qui la pousse à l'action. Avec son entourage professionnel, elle aime partager ses émotions positives et son optimisme.

ANALYSE DU PROFIL PAR TRAITS

Leadership Influence

Prend l'ascendant sur les autres		4
Cherche à convaincre les autres		5
Va spontanément vers les autres		7
Fait preuve de diplomatie		9

Prise en compte des autres

S'implique affectivement		1
S'ouvre aux idées des autres		2
Accepte les critiques émises		4
Consulte avant de décider		2

Créativité - Adaptabilité

Est attiré(e) par les tâches variées		1
S'intéresse aux choses abstraites		10
Fait preuve d'inventivité		5
S'adapte aux changements		8

Rigueur dans le travail

S'organise avec méthode		4
S'attache aux détails		5
Persévère face aux obstacles		7
Va au-delà des tâches prescrites		8

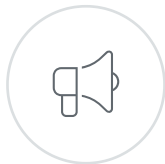
Équilibre personnel

Se montre détendu(e)		3
S'attache aux aspects positifs		4
Contrôle ses émotions		1
Recherche la stabilité		4

Traits adaptés (la personne a répondu de façon réfléchie ; ces traits peuvent évoluer fortement)

Traits profonds (la personne a répondu de façon réflexe ; ces traits évolueront très peu)

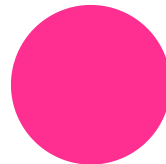
TALENT CLOUD



INFLUENCER



Développer des relations



Diriger



Fédérer



COOPÉRER



Communiquer avec tact



Soutenir les autres



Travailler en équipe



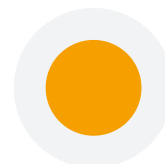
RÉFLÉCHIR



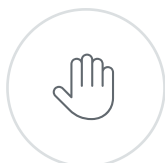
Anticiper les obstacles



Développer une vision



Innover



AGIR



Entreprendre



Planifier et organiser



Perfectionner et contrôler



RESSENTIR



Partager son enthousiasme



Faire preuve de réactivité



Gérer le stress

- Distinctif : Supérieur à 80 % des gens
- Averé : Supérieur à 60 % des gens
- Mobilisable : Supérieur à 40 % des gens
- A développer : Inférieur à 60 % des gens
- Non développé : Inférieur à 80 % des gens

POINTS D'ALERTE

Analyse des facteurs de risque

	FACTEURS DE RISQUE		
Manque de confiance en soi	FAIBLE		
Intolérance à l'incertitude	FAIBLE		
Tendance à l'autoritarisme		MOYEN	
Détachement	FAIBLE		
Procrastination		MOYEN	
Tendance à s'inquiéter	FAIBLE		
Impulsivité			FORT
Hypersensibilité	FAIBLE		

■ Faible

Faible (75 % des personnes)

Risque faible, comme chez la plupart des personnes.

■ Moyen

Moyen (20 % des personnes)

Risque modéré, y prêter attention.

■ Fort

Fort (5 % des personnes)

Risque élevé, demande une attention particulière.



| À propos

Ce rapport a été généré par AssessFirst sur la base des réponses apportées par John Doe au questionnaire SWIPE. Ce questionnaire permet d'évaluer 20 traits de personnalité en lien avec la performance individuelle et collective.

AssessFirst est une société qui conçoit et commercialise des outils d'évaluation RH qui permettent aux professionnels RH et aux managers opérationnels de recruter mieux (tests de recrutement) et de développer les talents de leurs collaborateurs.

Pour en savoir plus, rendez vous sur : www.assessfirst.com

| Limitation de responsabilité

AssessFirst conseille de ne prendre aucune décision relative à la sélection, au management ou au développement des personnes sur la base unique de leurs résultats aux tests, questionnaires et/ou enquêtes.

La société AssessFirst ne saurait être tenue responsable de quelque façon que ce soit des conséquences directes et/ou indirectes liées à l'utilisation des outils et systèmes d'évaluation qu'elle met à disposition.

| Contactez-nous

support@assessfirst.com